

# 以“四同四创”解锁“三基”强企密码

## 商河采油管理区推动高效勘探与效益开发水平稳步提升

“三基”工作是石油石化企业夯实管理基础、提高经营绩效、提升队伍素质的传家宝、压舱石。“三基”工作承载了石油精神、石化传统，是企业发展的魂，是企业管理的根。

一直以来，胜利油田鲁明公司商河采油管理区深入贯彻强“三基”工作主线，全力推进基层“三标”建设，以“四同四创”互融互促的管理理念，完善工作机制，严格考核管理，推动高效勘探、效益开发。

大众新闻记者 顾松  
通讯员 李洪波 曾超

### 责任“同担”创先锋团队

党总支从制度建设入手，压实管党治党责任，落实基层管理人员“一岗双责”，融入中心抓党建、抓好党建促发展，切实把上级要求转化为科学的工作思路和具体措施，提高党建引领力。

管理区制定完善《进一步加强党建工作方法的实施办法》等制度文件，明晰党总支、党支部、党小组三个层面的责任主体、工作职责，建立健全“党员示范岗”评比制度，一级对一级负责的工作机制，做到“责任靠制度落实、工作靠制度推动、成效靠制度衡量”。

为持续推动党建责任落实，党总支书记签订《党建工作目标责任书》，下发年度《党建年度工作要点》《重点工作责任分解表》，形成了主体清晰、责任明确、横向到底、纵向到底的党建责任网。

为持续强化党建责任监督，管理区推行综合考评机制、月度岗位检查、季度专项检查、年终综合考察，通过党员大会、主题党日、党小组会对党建工作的落实情况进行监督。同时，依据《基层党总支书记抓党建工作述职评议办法》，党总支书记履行党建责任做得好不好，由上级党委、平行部门和基层党员共同评分，综合评价。

今年以来，管理区积极响应鲁明公司号召，全员锚定目标任务，紧扣高质量发展主题、油气生产主责，风险防控底板，以满格状态、顶格标准、真格举措，抓执行、促落实、见实效。

目标同向，是凝聚组织合力、



**更换警示标识护安全**

今年以来，针对部分电泵油井、注水井设备“高温高压禁止靠近”等警示标识陈旧问题，胜利油田孤东采油管理一区先后制作更换警示目视牌千余套，同步推进无损标识回收、统计等工作，持续提高员工标准化操作意识，助力反“三违”活动及隐患排查“雷霆行动”落地见效。

大众新闻记者 顾松 通讯员 尹永华 冷晓燕 摄影报道

攀登业绩高峰的“指南针”；深化考核机制，则是保障目标落地、激发干事动能的“助推器”。当全员朝着同一方向奋力奔跑，辅以科学量化的考核体系，就能将战略蓝图转化为实实在在的工作成果，让“一流业绩”从愿景变为现实。

### 工作“同步”创群众满意

瞄准职工身边急难愁盼问题，商河采油管理区深入开展“我为群众办实事”，了解员工群众利益诉求及工作生活情况，常态化开展帮扶慰问。

在重要节假日前，管理区领导班子及时走访慰问困难党员、特困家庭，送上组织的祝福和关怀，其间积极处理解决困难党员和特困员工反映的问题，让所有人员切实感受到组织的温暖。

聚焦抓实员工健康管理，管理区持续推行员工健康网格化管理，营造“人人关注健康，人人享受健康”的良好氛围。其间，他们每日记录高危人群的健康监测数据，耐心询问员工的身体感受，留意员工的情绪和心理变化，并做好员工思想动态分析和一人一事思想政治工作，努力提高员工的获得感和幸福感。

结合鲁明公司“轻舞飞扬 健康鲁明”——健康减重大赛，管理区组织开展“力挽狂‘篮’保超产、有‘球’必应健康行”篮球赛活动，增强广大职工建立健康锻炼的意识，提升职工身体素质。

不仅如此，他们还申请专项资金修缮篮球场，为34个职工宿舍配备了60个衣柜，大大提升了职工生活水平；充分发挥好职工代表民主监督作用，深入基层一线，征集职工生活类诉求，更换老旧损坏的电热水器和即热式水龙头。

作为国有企业，打牢基础是永恒的主题。下一步，商河采油管理区将充分调动各方力量，运用多种资源，促进“三基”工作与时俱进，为高效勘探、效益开发筑牢根基。

## 胜利石油工程公司培训中心： 锚定海上安全，淬炼培训硬功

本报11月18日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强 周晓玲) 为扎实推进“三基”建设，全面提升教师队伍业务素养，胜利石油工程公司培训中心海(水)上项目部锚定“基本功训练”核心，通过心肺复苏技能竞赛、综合应急演练、说课磨课教研活动等多维举措，为海上培训高质量发展注入强劲动能。

海上作业过程中，急救技能是守护生命的第一道防线。海(水)上项目部组织全员开展心肺复苏技能竞赛，教师们严格遵循标准化流程，从按压深度的精准把控到按压频率的稳定保持，每一个动作都力求“毫米不差、秒秒精准”。

“这不仅是一场技能竞赛，更是一次对生命责任的强化。”参赛教师坦言，通过以赛促训，大家的急救基本功愈发扎实，未来能更专业地将急救知识与技能传授给海上学员，为一线安全筑牢“生命屏障”。

针对海上作业消防、人员落水、应急决策等核心风险点，海(水)上项目部开展多场景综合应急演练，让教师在“实战”中锤炼处突与教学双能力。

消防演练让教师们既

## 济北采油管理区： 专家团送来“精品课”

本报11月18日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军) 在胜利油田鲁明公司济北采油管理区练兵场上，临邑采油管理区主任技师闫德刚一边操作一边讲解，将学员的易错点以理论和实操相结合的方式，深入浅出地讲解明白。

据了解，这是鲁明公司“三个最强”专家团到济北采油管理区送教的第7次。每一次专家团带着精品课送教时，管理区培训导师会针对自己的课件和专家团进行讨论，以此提升培训质量，学员们则在现场让专家团答疑解惑。

“专家团带来的精品课和管理区的培训相互融合，可以更好地提升管理区的培训质量，促进员工练技能、强素质。”鲁明公司副总工程师兼济北采油管理区党支部书记王秀芳表示，在“三个最强”练兵中，

实操灭火器扑救油盆火、模拟井喷火灾处置，又同步开展“教学示范”，把灭火战术、器材原理转化为通俗易懂的授课内容；人员落水演练从“瞭望发现—应急报警—抛投救生设备—现场救援”全流程推演，教师们身兼“救援者”与“授课者”双重角色，在演练中打磨救援指挥能力，提炼出“案例化、场景化”的教学方法；桌面推演围绕“海上平台设备故障连锁反应”“极端天气应急决策”等课题，通过“头脑风暴”剖析预案逻辑、研判风险漏洞，提升了“把复杂应急逻辑转化为学员可掌握知识”的教学基本功。

教学能力是教师的立身之本。海(水)上项目部深入开展说课磨课教研活动，聚焦海上急救、海上求生、平台消防等核心课程，从“课程目标设定、重难点突破、教学手段创新”等维度深挖教学潜力。

一系列“基本功训练”组合拳，让培训中心海(水)上项目部教师队伍的业务能力实现“全维度升级”。下一步，该项目部将持续深化“三基”建设，以更扎实的基本功、更专业的教学水准，为海上石油人才培养精准赋能。

管理区精细挑选练兵项目

60个，由管理区主任技师王秀芳带队每月全员考核，不合格的人员会被特别“关注”，直至考核合格为止。

一年多的时间里，该管理区在全员练兵、最强操作中取得了非常好的成绩，员工的整体素质大幅度提升。鲁明公司层面组织的专家团走进基层，让双方的培训导师相互切磋，进一步提高了基层自主培训水平，学员们提出的复杂难题也能得到专家现场剖析。

“我们的目的就是让员工把‘干’和‘练’结合起来，把员工的技能素质提升起来，才能更好地服务原油效益上产。”培训资源流动起来，让王秀芳感觉大家参与培训的积极性被调动起来，实现培训工作质效提升。