

以“四同四创”解锁“三基”强企密码

商河采油管理区推动高效勘探与效益开发水平稳步提升

“三基”工作是石油石化企业夯实管理基础、提高经营绩效、提升队伍素质的传家宝、压舱石。“三基”工作承载了石油精神、石化传统,是企业发展的魂,是企业管理的根。

一直以来,胜利油田鲁明公司商河采油管理区深入贯彻强“三基”工作主线,全力推进基层“三基”建设,以“四同四创”互融互促的管理理念,完善工作机制,严格考核管理,推动高效勘探、效益开发。

大众新闻记者 顾松
通讯员 李洪波 曾超

责任“同担”创先锋团队

党总支从制度建设入手,压实管党治党责任,落实基层管理人员“一岗双责”,融入中心抓党建,抓好党建促发展,切实把上级要求转化为科学的工作思路 and 具体措施,提高党建引领力。

管理区制定完善《进一步加强党建工作方法的实施办法》等制度文件,明晰党总支、党支部、党小组三个层面的责任主体、工作职责,建立健全“党员示范岗”评比制度,一级对一级负责的工作机制,做到“责任靠制度落实、工作靠制度推动、成效靠制度衡量”。

为持续推动党建责任落实,党总支书记签订《党建工作目标责任书》,下发年度《党建年度工作要点》《重点工作责任分解表》,形成了主体清晰、责任明确、横向到边、纵向到底的党建责任网。

为持续强化党建责任监督,管理区推行综合考评机制,月度岗检抽查、季度专项检查、年终综合考察,通过党员大会、主题党日、党小组会对党建工作的落实情况进行监督。同时,依据《基层党总支书记抓党建工作述职评议办法》,党总支书记履行党建责任做得好不好,由上级党委、平行部门和基层党员共同评分,综合评价。

思想“同心”创规范组织

当干部员工在思想上达成高度共识,心往一处想,劲往一处使,就能形成强大的凝聚力和执行力,让每一项工作、每一个环节都精准落地,彻底消除责任盲区。

商河采油管理区通过定期开展主题党日、组织生活会,组织党员干部学习政治理论文件,围绕公司、管理区发展难题展开头脑风暴,引导大家深刻认识到“三基”工作的重要意义,将“打赢翻身仗、全力保超产”的奋斗目标深深植入每个人心中。

思想统一后,行动便有了方向。党总支根据生产实际情况,细分责任网格,将党建工作、生产任务、“5S”管理、安全隐患排查、健康管理等工作逐项分解,明确责任主体与完成时限。党员干部带头认领任务承包油井、片区,员工群众积极参与,形成了“党员带头干、群众跟着上”的良好氛围。

在管理区制定“上半年快上产、下半年硬稳定”的产量运行计划后,全区干部员工体凝聚共识,以高度的责任感和使命感投身工作,构建起分工明确、协同高效的责任体系,推动各项工作稳步前行。

目标“同向”创一流业绩

今年以来,商河采油管理区统一考核管理制度,不断完善“经营绩效+管理绩效+党建质量”绩效管理体系,以业务价值链为主线划小核算单元,落实效益核算到班站、价值分配到岗位,撬动薪酬资源向人均劳效高、业绩贡献大的团队流动,持续推进管理区三基工作提质增效发展。

今年以来,管理区积极响应鲁明公司号召,全员锚定目标任务,紧扣高质量发展主题、油气生产主责,风险防控底板,以满格状态、顶格标准、真格举措,抓执行、促落实、见实效。

目标同向,是凝聚组织合力、

攀登业绩高峰的“指南针”;深化考核机制,则是保障目标落地、激发干事动能的“助推器”。当全员朝着同一方向奋力奔跑,辅以科学量化的考核体系,就能将战略蓝图转化为实实在在的工作成果,让“一流业绩”从愿景变为现实。

工作“同步”创群众满意

瞄准职工身边急难愁盼问题,商河采油管理区深入开展“我为群众办实事”,了解员工群众利益诉求及工作生活情况,常态化开展帮扶慰问。

在重要节假日前,管理区领导班子及时走访慰问困难党员、特困家庭,送上组织的祝福和关怀,其间积极处理解决困难党员和特困员工反映的问题,让所有人员切实感受到组织的温暖。

聚焦抓实员工健康管理,管理区持续推行员工健康网格化管理,营造“人人关注健康,人人享受健康”的良好氛围。其间,他们每日记录高危人群的健康监测数据,耐心询问员工的身体感受,留意员工的情绪和心理变化,并做好员工思想动态分析和一人一事思想政治工作,努力提高员工的获得感和幸福感。

结合鲁明公司“轻舞飞扬 健康鲁明”——健康减重大赛,管理区组织开展“力挽狂‘篮’保超产、有‘球’必应健康行”篮球赛活动,增强广大职工建立健康锻炼的意识,提升职工身体素质。

不仅如此,他们还申请专项资金修缮篮西部文体活动中心场馆,为34个职工宿舍配备了60个衣柜,大大提升了职工生活水平;充分发挥好职工代表民主监督作用,深入基层一线,征集职工生活类诉求,更换老旧损坏的电热水器和即热式水龙头。

作为国有企业,打牢基础是永恒的主题。下一步,商河采油管理区将充分调动各方力量,运用多种资源,促进“三基”工作与时俱进,为高效勘探、效益开发筑牢根基。

胜利石油工程公司培训中心:

锚定海上安全,淬炼培训硬功

本报11月18日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强 周晓玲) 为扎实推进“三基”建设,全面提升教师队伍业务素养,胜利石油工程公司培训中心海(水)上项目部锚定“基本功训练”核心,通过心肺复苏技能竞赛、综合应急演练、说课磨课教研活动等多维举措,为海上培训高质量发展注入强劲动能。

海上作业过程中,急救技能是守护生命的第一道防线。海(水)上项目部组织全员开展心肺复苏技能竞赛,教师们严格遵循标准化流程,从按压深度的精准把控到按压频率的稳定保持,每一个动作都力求“毫厘不差、秒秒精准”。

“这不仅是一场技能竞赛,更是一次对生命责任的强化。”参赛教师坦言,通过以赛促训,大家的急救基本功愈发扎实,未来能更专业地将急救知识与技能传授给海上学员,为一线安全筑牢“生命屏障”。

针对海上作业消防、人员落水、应急决策等核心风险点,海(水)上项目部开展多场景综合应急演练,让教师在“实战”中锤炼处突与教学双能力。

消防演练让教师们既

实操灭火器扑救油盆火、模拟井喷火灾处置,又同步开展“教学示范”,把灭火战术、器材原理转化为通俗易懂的授课内容;人员落水演练从“瞭望发现—应急报警—抛投救生设备—现场救援”全流程推演,教师们身兼“救援者”与“授课者”双重角色,在演练中打磨救援指挥能力,提炼出“案例化、场景化”的教学方法;桌面推演围绕“海上平台设备故障连锁反应”“极端天气应急决策”等课题,通过“头脑风暴”剖析预案逻辑,研判风险漏洞,提升了“把复杂应急逻辑转化为学员可掌握知识”的教学基本功。

教学能力是教师的立身之本。海(水)上项目部深入开展说课磨课教研活动,聚焦海上急救、海上求生、平台消防等核心课程,从“课程目标设定、重难点突破、教学手段创新”等维度深挖教学潜力。

一系列“基本功训练”组合拳,让培训中心海(水)上项目部教师队伍的业务能力实现“全维度升级”。下一步,该项目部将持续深化“三基”建设,以更扎实的基本功、更专业的教学水准,为海上石油人才培养精准赋能。

济北采油管理区:

专家团送来“精品课”

本报11月18日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军) 在胜利油田鲁明公司济北采油管理区练兵场上,临邑采油管理区主任技师闫德刚一边操作一边讲解,将学员的易错点以理论和实操相结合的方式,深入浅出地讲解明白。

据了解,这是鲁明公司“三个最强”专家团到济北采油管理区送教的第7次。每一次专家团带着精品课送教时,管理区培训导师会针对自己的课件和专家团进行讨论,以此提升培训质量,学员们则在现场让专家团答疑解惑。

“专家团带来的精品课和管理区的培训相互融合,可以更好地提升管理区的培训质量,促进员工练技能、强素质。”鲁明公司副总工程师兼济北采油管理区党支部书记劳伟表示,在“三个最强”练兵中,

管理区精细挑选练兵项目60个,由管理区主任技师王秀芳带队每月全员考核,不合格的人员会被特别“关注”,直至考核合格为止。

一年多的时间里,该管理区在全员练兵、最强操作中取得了非常好的成绩,员工的整体素质大幅度提升。鲁明公司层面组织的专家团走进基层,让双方的培训导师相互切磋,进一步提高了基层自主培训水平,学员们提出的复杂难题也能得到专家现场剖析。

“我们的目的就是让员工把‘干’和‘练’结合起来,把员工的技能素质提升起来,才能更好地服务原油效益上产。”培训资源流动起来,让王秀芳感觉大家参与培训的积极性被调动起来,实现培训工作质效提升。



更换警示标识护安全

今年以来,针对部分电泵油井、注水井设备“高温高压禁止靠近”等警示标识陈旧问题,胜利油田孤东采油管理一区先后制作更换警示目视牌千余套,同步推进无损标识回收、统计等工作,持续提高员工标准化操作意识,助力反“三违”活动及隐患排查“雷霆行动”落地见效。

大众新闻记者 顾松 通讯员 尹永华 冷晓燕 摄影报道