



以“雷霆之势”筑牢安全防线

胜利石油工程公司开展海上“雷霆行动”，全面排查整治安全隐患

近日，胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利五平台高精度就位东481井。为提升安全本质化管理水平，该平台在坞修时加装了桩靴中央抗滑锥及长边锥，弥补桩靴底部无防滑结构的不足，从根源上消除了老井就位易发生滑移的隐患。

“雷霆行动”开展以来，胜利石油工程公司以雷霆之势迅速行动，全覆盖排查整治安全隐患。其中，海上聚焦海洋石油长效机制，动平台风险和海上高风险作业三大管控重点，对所属14座海上钻井修井平台开展全面排查，发现各类问题隐患142项，全部按照清单化管理、销号制落实，实现闭环管理，护航海上高质量发展，钻井进尺创近十年来最好水平。

大众新闻记者 顾松
通讯员 王为

“长效机制”系统化推进

胜利九号平台优化设计钻台“零排放”系统，利用完井后“时间窗口期”，党支部书记王强带领技术骨干完成钻台排水系统改造，解决这一“老大难”环保隐患。

为强化全方位责任链条，他们落实“有人值守平台安全包保责任制”，陆上包保人开展安全活动96次，海上包保人开展安全活动656次。落实涉海专业经营单位及基层单位正职风险抵押制度，压实属地责任，细化完善“安全生产责任清单和工作任务清单”，梳理海上钻井17项、海上作业14项工序各环节岗位安全职责，实现责任到岗、到人、到工序，保障生产平稳运行。

与此同时，他们加大数智化赋能力度，优化升级“海上人员动态管控系统”，通过登离平台人员刷脸、自动发卡机发放定位

卡(手环)等方式，实现平台人员信息实时更新和精准定位。研发电子T卡系统，替代传统T卡箱，紧急集合逃生时，自动识别比对集合人员，实时显示人员信息及位置，实现弃船逃生快速反应。

聚焦安全文化氛围营造，他们开展“你问我答、释惑解难”、违章人员“面对面”等活动，业务部门答复基层难点疑点55项，现场驻井帮扶指导基层剖析症结、整改问题、举一反三，杜绝被同一块“石头”重复绊倒；实施能力提升行动，开展全员安全履职、人岗适配评估和“三个标准化”、安全警示教育培训；加大正向激励力度，发放安全积累贡献奖，“低头捡黄金”采纳海上安全建议115项，奖励7万余元，形成“人人查隐患、处处防风险”的良好氛围。

“动平台作业”全流程严控

胜利石油工程公司为平台安装发电机舱视频监控与吃水实时监测，开发“钻井平台稳性计算数智化系统”，“人员定位+智能救生系统”借助人工智能、无人机等先进技术，实现平台插拔桩、拖航就位、压载和应急条件下自动化、智能化替代人工，降低高危作业风险。

海上动平台作业属重大高风险作业，相比陆地钻井搬家，还要考虑气象、海况、船舶、井位海底等诸多因素影响，专业性更强。为此，该公司建立动平台作业带班领导库，进一步压实现场指挥与协调职责；实施分级带班制度，油区内动平台由涉海单位分管生产副经理带班，长距离拖航由涉海单位正职领导和公司业务部门人员现场带班，规范动平台作业带班管理。

在拖航流程管控上，他们建立公司级、涉海单位级、平台级“三级动平台作业检查清单”，明确各级

检查责任，保障检查质量效果；加强与海事部门、海洋预报站沟通，根据气象变化合理制定动平台作业计划，严控“气象窗口期”红线；平台拖航两级视频监控室远程实时监控，就位采取拖轮“一主两辅”模式，提高就位效率和安全保障，安全完成动平台作业75次，其中远距离拖航8次。

“高风险作业”减量化运行

安全管理重在治本，源头治理才是“王道”。胜利石油工程公司以“海上分委会统筹、部门联动、属地落实”方式，制定《钻(修)井现场高风险作业减量化措施明白纸》，明确作业的优化和减量化措施，将桶类、吨包类和散件类吊装列为海上吊装减量化攻关课题，对吊装、舷外作业等高风险作业全部落实“视频+现场”双监管，严格控制下套管、拆安防喷器等10项作业现场人员数量，督导涉海单位做到“高风险作业减量化、人员最少化”。

他们加工制作3吨液体罐取代化工料桶，推广专用吨包吊装工具，配备散件物品吊装箱(筐)，制作《小件物品吊装推荐做法》标准化视频，桶类、吨包类和散件类吊装次数同比降幅均超50%，有效降低吊装风险。

涉海单位落实属地职责，海洋钻井公司研制“可调节高度移动式增高车”，实现多规格套管免吊装安全高效摆放；制作“防喷器安装螺栓工具”，防止吊安防喷器突然下坠风险。

在此基础上，他们还联合甲方共同攻关，推广冷工水力切割套管装置，探索钻前准备及中完阶段场外预制替代现场动火、冷切割技术应用、免动火导管及环铁优化等安全风险减量化技术，全力保障涉海施工作业安全平稳运行。

海洋采油厂：

为冬防保温“添衣加盾”

本报12月25日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张灿 张毅) 寒冬季节，海上平台设备面临低温、高湿、强腐蚀的严峻考验。胜利油田海洋采油厂提前谋划部署，聚焦传统保温工艺易腐蚀、热损高、维护难等痛点，通过优化保温方式、应用新型材料、创新防护方案，全方位提升设备管线保温防护效果，为冬季安全生产筑牢“温暖防线”。

针对平台流程保温层易受盐雾侵蚀的问题，海洋采油厂优化工艺设计，采用环氧树脂防水涂层与“CPU”聚氨酯阻燃防水材料，替代传统的“316L”不锈钢保护层。

以CB20C平台输油管线为例，过去采用不锈钢面层时，接缝处结构胶易老化开裂，导致盐雾渗入引发保温层下腐蚀，平均每2至3年就需要投入大量人力物力更换。采用新材料后，管线外壁腐蚀率下降90%以上，使用寿命预计延长8至10年，保温效果同步提升，从源头解决了不锈钢接缝老化开裂导致的腐蚀难题。

“室外环境温度17摄氏度，3号三相分离器腔内温度61摄氏度，外壁温度26.3摄氏度。”中心二号平台员工使用测温枪对三相分离器运行温度进行检测。

今年5月，该厂在中心二号平台3号三相分离器保温升级

中，引入“NA-TBL”轻质微纳结构复合材料。相比传统“柔性橡塑+不锈钢”外壳，新材料厚度仅6毫米，且导热系数更低、疏水性和阻燃性更优。升级前，该分离器冬季日均热损约446.2瓦/平方米，升级后降至192.2瓦/平方米，热损显著降低，生产运行效率有效提升。今后，该厂将持续跟踪应用效果，逐步推广至段塞流捕集器等关键容器设备。

为解决阀门保温潮气侵入问题，海洋采油厂在各平台积极推广柔性可拆卸保温套。该保温套内设橡塑保温层、外覆特氟龙防水层，既实现高效保温与防水防潮，又支持按需定制、灵活拆卸。

埕北32A平台共有各类阀门120余个，采用传统不锈钢防护罩时，每年因密封胶老化、潮气积聚导致10多处阀门锈蚀严重；更换柔性可拆卸保温套后，阀门锈蚀率降至零，每次检修还节省60%以上拆装时间，大幅提升了阀门运行可靠性。

“新材料、新技术的应用，不仅破解了海洋环境下保温保护的共性难题，更推动冬防保温工作从‘被动维护’向‘主动预防’转变。”海洋采油厂生产管理部经理李国兴说，下一步，他们将继续探索新型保温材料与工艺的融合应用，为海上油田冬季安全生产提供坚实保障。

新胜利二号平台：

深耕标准化，全力保安全

本报12月25日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王为 庞彬) “通过观看顶驱背钳结构原理视频，我对背钳钳头、提升装置这些背钳总成部件的认知更清晰了，对日常巡检和保养重点也更明确了。”在胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利二号平台顶驱背钳总成维护保养培训课堂上，外钳工小王分享着学习收获。

自推行“三个标准化”工作以来，新胜利二号平台将“标准化即安全、标准化即效益”的理念融入到日常生产工作中，持续在标准化、规范化上下功夫，不断优化管理方式，推进管理上台阶。

为切实提升员工对设备的操作与维保能力，平台组织技术骨干力量，围绕日常工作中常见的设备问题、主要设备结构原理及维保要点，量身定制培训方案。同时，采用“学习+讨论+考核”模式，开展标准化岗位练兵活动，提升员工“四懂三会”工作能力，为平台安全高效运行夯实基础。

连日来，该平台陆续开展悬臂梁及井架移动维保、吊车液压系统检查、二层台桥吊及液压吊卡日常保养等十余项关键设备技术培训，并根据培训内容进行现场实操考核，实现以练促学、以学促干。

以考促训强基础 以训促战砺精兵



今年以来，鲁胜公司人力资源服务中心围绕“三个最强”目标，全年开展培训59班次，覆盖2746人次，技能等级认定通过率和技师通过率均超胜利油田平均水平。其间，他们以锻造“操作能力强、职业素养高、工作作风硬”的岗位能手为目标，首创“练兵于教”模式，系统提升内训师能力；精准聚焦一线短板，优化采油工、集输工轮训方案，创新“三送一评”流动送教，化解工学矛盾；推行“一对一助教”与“培训+转化+考核”三维机制，强化以考促训、以比促练，为高质量发展注入强劲人才动力。

大众新闻记者 顾松 通讯员 陈军光 刘帆 摄影报道