

创新工作“路径”

构建党员管理“生态链”

在全面建设社会主义现代化国家新征程中,国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,肩负着经济、政治、社会责任三重使命。党员队伍作为企业改革发展的“排头兵”,其建设质量直接关系到党组织功能的充分发挥与企业核心竞争力的持续提升。面对煤炭行业智能化转型浪潮,山东能源西北矿业陕西正通煤业公司党委主动作为、创新求变,推出“三度三动三力”工作模式,构建起环环相扣、协同高效的党员管理“生态链”,实现了党建工作与企业高质量发展的同频共振、深度融合。

□周文涛

一、实施背景

党建引领是国有企业高质量发展的“根”与“魂”。党的二十大明确提出“增强党组织政治功能和组织功能”,为新时代国企党建工作指明方向。山东能源确立“党建引领、文化聚魂、创新驱动、绿色发展”总体战略,西北矿业紧扣部署推进现代化矿业建设,对党员队伍提出“政治过硬、本领高强、作风优良”要求。作为核心骨干企业,正通煤业公司肩负能源保供与地方经济发展双重使命,党委下辖20个党支部、297名党员,近年通过主题教育、“党建+”融合实践,在复杂地质灾害治理、智能化矿井建设等项目中彰显了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

但通过调研发现,部分党员理想信念不坚定,存在“重业务轻学习”倾向;少数党员身份意识淡化,工作中混同普通群众;面对智能化转型,部分党员技术能力不足,对新设备新工艺掌握不熟练。核心症结在于党员教育管理针对性不强、载体不鲜活、考核机制不完善。为破解难题,正通煤业公司党委聚焦党员队伍建设重点环节,以“三度三动三力”工作模式为突破口,为企业转型升级注入红色动能。

二、主要做法

正通煤业公司党委坚持问题、目标、结果导向相统一,以“强化党员教育、创新工

作措施、丰富工作载体”为核心,通过“铸魂强基、精准赋能、实践聚力”三维发力,构建“教育筑基—措施提效—载体增效”闭环体系,全面提升党员队伍建设质量。

(一)铸魂强基:“三度”教育筑牢思想根基。聚焦“理论学习有高度、政治生活有深度、政治素养有力度”目标,解决党员理想信念“总开关”问题。一是理论学习有高度。严格落实“第一议题”制度,领导班子带头开展党委中心组学习11次、专题研讨4次;创新“线上+线下+实践”模式,线上依托“智慧党建”平台推送学习资料200余期,设“学习打卡”“知识测试”模块;线下落实“三会一课”、主题党日制度,开展集中学习300余场次,党员参与率100%。二是政治生活有深度。制定《基层党组织生活标准化流程手册》,规范8类组织生活流程内容,组织生活会各支部平均提批评意见32条,整改率100%;创新“三味”宣讲、“六小工作法”“五微+”等载体,开展文化展厅现场教学32场次、红色研学4次,参与党员200余人次。三是政治素养有力度。领导班子及支部书记开展专题党课32场次,实现党员全覆盖;严格党委会前置审议“三重一大”事项45项;开展“学理论、强党性、促实践”活动,征集合理化建议86条,23条落地,如洗选车间党员优化工艺建议使精煤回收率提高1.5个百分点。

(二)精准赋能:“三动”措施激发队伍活力。以“典型带动、融合互动、教育驱动”为导向,构建“机制+实践+分类”精准赋能体系。一是典型带动。修订《党建工作责任制考核办法》,党建权重提至40%,全年兑

现奖罚6万元;评选“干事创业好班子”4个、“优秀共产党员”10名,宣传先进事迹56个;“1+N+X”党建品牌获评2024年全国企业党建创新优秀案例。二是融合互动。组建党员攻关小组8个,攻克水害防治、智能化掘进等难题15项;实施“党员导师带徒”工程,32名党员与56名青年结对,12对师徒获上级技能比武奖励;优化党小组设置,党员参与班组安全例会360余次,解决设备故障、安全隐患150余件,机电队党员推动设备故障率下降90%。三是教育驱动。实施分类分层培训,领导干部聚焦政治能力,一线党员强化智能化操作技能,青年党员推行“青蓝成长计划”;与中国矿业大学合作培训党员52名,38人获职业技能证书;创新“一月一学、一季一讲、半年一赛”模式,开展竞赛活动60余场次。

(三)实践聚力:“三力”载体彰显先锋本色。以提升“落实力、战斗力、引领力”为目标,构建“阵地+活动+品牌”实践体系。一是提升落实力。设立“党员责任区”52个、“党员示范岗”45个,党员排查安全隐患380余条,完成急难险重任务40余件;五四采煤队党员突击队实现日均产量超1.3万吨,TBM掘进队党员单月进尺达450米,达到行业领先水平。二是提升战斗力。深化“争星晋级”活动,量化考评5项指标,85名党员获评“五星级党员”,12名后进党员经“一对一”帮扶明显提升;完成7个党支部换届,新当选委员平均年龄降3岁,本科以上学历占比65%。三是提升引领力。开展“我为群众办实事”“党员志愿服务”68场次,解决职工难题113条;依托“党员创新工作室”完成技

术革新28项,获国家专利12项;打造“职工书屋”,组织读书分享会12次,带动职工形成良好阅读风尚。

三、工作成效

(一)党员综合素质显著提升。98%的党员对企业发展前景充满信心,95%能自觉抵制错误言论;组织生活出勤率100%;全年党员提合理化建议560余条,完成技术革新320余项,获专利63件,11项科技成果通过省级以上鉴定。

(二)先锋模范作用凸显。党员排查安全隐患1200余条,整改率100%;掘锚一区党员班组创单班掘进13米新纪录;洗选厂党员主导项目年创效1200余万元;汛期党员突击队奋战72小时确保安全度汛。

(三)工作作风持续转变。领导干部基层调研240余次,解决问题280余件,职工满意度超98%;全年无党员违纪违法案件;机关党员优化流程,工作落实效率提高40%以上。

四、经验启示

一是必须坚持党的领导,把牢政治方向,将政治建设摆在首位。二是必须坚持问题导向,精准施策,针对突出问题靶向治疗。三是必须坚持融合互动,推动党建与生产经营深度融合,激活内生动力。四是必须坚持典型引领,选树先进,营造比学赶超氛围。五是必须坚持机制保障,健全考核激励体系,确保工作长效运行。

(作者单位:山东能源西北矿业陕西正通煤业有限责任公司)

工行莱芜开发区支行 多措并举优化老年人金融服务

通讯员 曹燕

为积极应对人口老龄化,工行莱芜开发区支行深入贯彻落实《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划》中关于“有序发展老年人普惠金融服务”的要求,持续优化适老化服务举措,不断完善网点无障碍设施,简化业务办理流程,着力解决老年人“数字鸿沟”问题,切实增强老年客户的获得感、幸福感与安全感,用实际行动诠释金融机构的责任与担当。

一、完善服务设施,提升老年客户归属感。从网点设施适老化标准建设入手,在网点服务上做“加法”,配备适老硬件设施,优化服务环境,建设无障碍通道,张贴业务指示标志牌。进入营业大厅,大堂经理会主动引导协助老年人使用智能柜员机等自助机具。同时,大厅内设置爱心座椅,配备应急药箱、老花眼镜等适老设施,为特殊人群提供一个舒适的业务办理环境。在服务窗口上还设有老年人服务窗口、零钞兑换窗口,为老年客户、特殊客户合理安排并优先办理业务。

二、优化服务流程,提升老年客户成就感。在数字化时代,业务办理逐渐趋向无纸化,老年人显得有点无所适从。为提升老年人金融服务便利度,该网点在操作流程上做“减法”,网点内的验钞机、密码器、签名屏都使用大屏幕和语音提醒功能,让老年客户看得清弄得明,无惧新事物。针对一些身体情况特殊的老年客户,该网点安排专人提供延伸上门服务,让适老化金融服务更贴心。

三、防范化解风险,提升老年客户安全感。目前,电信网络诈骗普遍针对高龄化人群。为提高老年群体的防骗意识和能力,保护老年人的“钱袋子”,该网点积极宣传,开展反假、防诈骗的金融知识宣传活动。用简单易懂的语言,配备清晰明了的小册子,进一步提高老年人金融知识水平,帮助老年人更好地理解和使用金融产品,降低老年人的金融风险。

下一步,工行莱芜开发区支行将以更优质、更温暖的金融服务,不断满足老年客户多元化、个性化的需求,让每一位老年人都能在金融服务中感受到尊重与关怀,做好老年群体的金融服务。

通讯员 高军 王淑霞

近年来,济南市莱芜职业中等专业学校党委紧紧围绕新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以党的政治建设为统领,以提升组织力为重点,以推动高质量发展为目标,全面加强党的各项建设,为圆满完成学校教育教学任务提供了坚强政治保证和组织保障。

聚焦党建引领,筑牢发展根基。构建“党委统筹、支部联动、党员示范”工作体系,深化党建与业务深度融合,常态化开展理论学习,与莱芜人民医院共建共享,获评莱芜区“一校一品”党建品牌示范校。同时强化意识形态建设,落实中央八项规定精神,持续提升班子履职能力,以高质量党建引领学校高质量发展。

聚焦内涵提升,锻造育人品牌。一方面,强师赋能塑匠心,通过强化师德师风建设、实施教师能力提升工程,推进“班主任青蓝工程”,搭建多元竞赛交流平台,教师队伍建设成效显著,在各级各类教学竞赛、论文发表中成果丰硕。另一方面,

质量立校促提升,构建三维赋能体系,职教高考本科录取率7%、专科录取率超80%,职普融通成效显著;深化产教融合,打造特色专业群,开发精品课程,以赛促学斩获省市级多项奖项,育人质量持续攀升。

聚焦学生成长,厚植全面素养。以活动育人为载体,开展节庆主题、法治教育等多元化实践活动,丰富校园文化生活;实施“心海护航”工程,深化家校社协同育人,邀请模范典型进校园传递榜样力量;强化社团建设,啦啦操队获市级二等奖,充分展现职专学子良好精神风貌,助力学生全面发展、创优出彩。

聚焦品牌塑造,拓展服务效能。借建校45周年暨新校启用10周年契机,完成校史编订与校史馆建设,成功举办莱芜区职业教育高质量发展座谈会,线上浏览量达15万人次,显著提升社会影响力。创新职继融通办学体系,中职招生圆满完成,开放教育招生位居省市前列;构建“1+15+N”社区教育体系,获多项省级荣誉,承办省市重要活动,获评市级技能大赛优秀组织奖,社会服务能力持续增强。