

# 国有煤炭企业党建带团建 “七带七同步”创新实践

近年来,党中央高度重视共青团组织工作,始终把共青团建设纳入党的建设总体规划,山东能源西北矿业正通煤业公司党委也从思想、组织、作风和制度建设等各个方面积极探索党建带团建的有效途径,明确提出按照“七带七同步”的模式开展党建带团建工作,促进党团工作深度融合,为企业的高质量发展注入强大动力。

□韦成栋

## 一、实施背景

在国有煤炭企业中,共青团作为一支重要的力量,一直在为企业的稳定和发展做出贡献。然而,当前共青团工作中存在一些问题,这些问题不仅影响了团组织作用的发挥,也制约了煤炭企业的可持续发展。

一是部分企业团组织架构、规章制度不完善,团员管理松散,凝聚力与战斗力下降,且因缺乏规范管理,团员参与度低,活动难以开展。

二是部分团组织活动缺乏创新与吸引力,无法满足团员多样化需求,致使团员兴趣缺失、参与度降低,也难以契合企业发展需求。

三是部分团干部缺乏必要知识、技能与培训指导,工作能力不足,影响团组织工作成效,需要企业加强培训以提升其素质能力。

## 二、具体举措

### (一)带思想建设,党团教育同步搞

充分利用互联网技术,搭建线上党团教育学习平台。依托团中央“青年大学习”平台开展“线上+线下”学习,以100%团组织覆盖率推进青年开展思想旗帜、坚强核心、强国复兴、挺膺担当等4个专题学习,把加强理论学习与组织交流研讨,开展实践体验、激发建功立业等贯通起来,推动团员和青年主题教育走深走实。线上平台涵盖丰富的学习资源,包括党的理论知识、团史

团情、先进典型事迹等学习资料,以图文、视频、音频等多种形式呈现,方便党员、团员随时随地开展自主学习。线下通过举办专题讲座、培训班、读书班等形式,提高团员青年的政治理论水平。

### (二)带组织建设,党团建设同步抓

根据生产布局 and 人员分布情况,打破传统的部门和单位界限,建立区域化党团组织。将同一区域内的党员、团员纳入一个组织进行管理,实现党团组织资源的优化配置和共享。区域化党团组织定期开展联合活动,加强党员、团员之间的沟通与协作,提高党团组织的凝聚力和战斗力。针对企业重点项目和临时性工作任务,探索建立“项目化”党团组织。在项目团队中成立临时党团支部,将参与项目的党员、团员组织起来,充分发挥党团组织在项目实施过程中的战斗堡垒作用和先锋模范作用。项目结束后,临时党团支部自动撤销,党员、团员回归原单位党团组织。

### (三)带队伍建设,党团队伍同步管

党委建立党员、团员积分管理机制,从思想政治表现、工作业绩、志愿服务、学习培训等方面量化考核,依据考核结果给予对应积分。积分作为评先评优、职务晋升、推优入党的重要依据,激励党员、团员发挥先锋模范作用。同时开展党员、团员“亮身份、树形象”活动,要求全员工作期间佩戴党徽、团徽,亮明身份,接受群众监督。还设立党员示范岗、团员先锋岗,引导党员、团员以身作则,遵守规章、完成任务、树立良好形象,并定期考核评价示范岗,表彰表现突出者,发挥示范引领作用。

### (四)带阵地建设,党团阵地同步建

整合企业内部资源,打造集党员活动、

团员教育、职工服务、文化展示等多种功能于一体的党团综合服务阵地。阵地建设遵循“资源共享、功能互补、共建共赢”的原则,充分利用现有场地和设施,进行合理规划 and 布局。通过建设党团综合服务阵地,实现了党团组织资源的有效整合,提高了资源利用效率,为党员、团员和职工群众提供了更加便捷、高效的服务。在加强线下阵地建设的同时,注重党团线上阵地的建设。利用企业网站、微信公众号、微博等新媒体平台,开设党团工作专栏,及时发布党团工作动态、学习资料、活动信息等内容,打造24小时不打烊的党团线上阵地。

### (五)带机制建设,党团资源同步筹

党委将党建带团建纳入党建总体布局,明确党支部书记为第一责任人、团干部为直接责任人。建立工作责任制,把任务分解到具体部门与个人,明确工作标准和完成时限,保障工作落地。同时制定考核评价办法,构建科学指标体系,将其纳入党组织和团组织年度考核,通过定期检查、专项督查、年度考核全面评价。考核结果与党组织、团组织评先评优,以及领导干部绩效奖金、职务晋升挂钩,以此激励各方积极履行党建带团建工作职责。

### (六)带作用发挥,党团任务同步下

在企业生产一线设立“党员责任区”,明确党员在责任区内的工作职责和目标任务。党员要在责任区内带头遵守规章制度、带头完成工作任务、带头解决实际问题,发挥好示范引领作用。同时,在青年员工集中的岗位设立“团员示范岗”,激励团员青年立足岗位、建功立业。通过开展“党员责任区”和“团员示范岗”创建活动,将党员、团员的先锋模范作用

落实到具体工作岗位上,推动企业各项工作任务顺利完成。

### (七)带作风建设,党团检查同步做

将廉政教育纳入党团思想教育体系,定期组织党员、团员开展廉政教育活动。通过举办廉政讲座、观看警示教育片、参观廉政教育基地等形式,加强对党员、团员的廉洁从业教育,增强他们的廉洁自律意识和拒腐防变能力。针对企业生产经营过程中的关键环节和重点岗位,党委建立健全廉政风险防控机制。通过开展廉政风险排查,找出可能存在廉政风险的岗位和环节,制定相应的防控措施,加强对权力运行的监督制约,防止腐败问题的发生。

## 三、实施成效

一是强化党对共青团工作的领导。党组织凭借政治核心地位、组织优势与丰富经验,助力党的路线方针政策在团组织落地,确保其工作方向正确,还能提供资源与支持,帮团组织解决实际问题。

二是提升团组织凝聚力与战斗力。通过党建带团建,可强化团组织建设,且党组织能借联合志愿服务、技能竞赛等活动,增强团员青年归属感与责任感,激发其工作热情和创新精神。

三是提高共青团工作水平。党组织提供资源支持,如活动经费增加40%、扩充场地,团组织借此丰富活动形式,开展户外团建等活动,参与人数从每次100人次增至200人次,覆盖超80%团员青年,推动工作规范化、科学化、专业化。

(作者单位:山东能源西北矿业正通煤业公司党群工作部)

# 打破部门壁垒 聚合服务效能

## 莱芜区杨庄镇创新构建涉军服务“一站式”协同体系

记者 亓玉飞  
通讯员 何海强 吕鹤

为精准破解基层涉军服务资源分散、流程不畅等痛点,济南市莱芜区杨庄镇党委政府以改革创新为引领,提速推进武装部与退役军人服务站一站式协同办理平台建设,通过场地整合、职能融合、流程优化,构建覆盖“入伍-服役-退役”全生命周期的闭环服务体系,为基层涉军服务提质增效探索实践路径。

整合服务资源,平台建设立足破解以往服务难题,创新性实现资源整合与职能协同。此前,应征青年参军需多部门奔走完成审核流程;退役军人返乡后需辗转办理多项手续,部门间衔接不畅导致服务效能受限。杨庄镇打破固有壁垒,在中心小学主楼统筹打造标准化服务阵地,通过隔断吊顶改造构建“四区两窗口”功能布局,涵盖来访接待、办公、法律援助、心理咨询等核心区域,配套战备物资器材库、荣誉室、红色文化宣传区等特色空间,实现“一套阵地、双重职能”的集约建设模式。同时,整合两支队伍人员力量,优化业务办理流程,将征兵宣传、退役报到、优待证办理等高频涉军业务纳入“一站式”办理清单,从制度设



莱芜区杨庄镇创新构建涉军服务“一站式”协同体系。

计上根除“多头跑、反复跑”的弊端。

聚焦服务实效,平台构建全链条、多元化服务矩阵。面向应征青年,将提供征兵政策咨询、初检初审、国防教育等全流程指导,助力参军之路便捷顺畅;针对退役军人

及军属,整合13项高频业务,涵盖信息采集、组织关系转接、技能培训、就业创业指导、退役军人优待证办理、抚恤金发放等核心服务,同步推出住房修缮、听力健康筛查、法律援助等暖心项目。通过与镇劳保所

联动开展专场招聘,实现“退役即就业”的无缝衔接,全方位满足退役军人多元化需求。此外,平台推动民兵建设与退役军人服务深度融合,吸纳退役军人加入民兵应急分队,实现“平时服务、急时应急”的双向赋能。

彰显建设成效,平台建成后,将释放多重协同效应。对全镇2300余名退役军人及现役军属而言,“进一扇门,办所有事”的服务模式将大幅提升办事效率,精准化服务让荣誉感、归属感与获得感持续增强;对武装工作而言,规范的服务流程与精准宣传将优化征兵质量,退役军人志愿者队伍将成为国防教育和民兵建设的重要力量,进一步密切军地联系;对地方发展而言,平台打通服务退役军人“最后一公里”,推动拥军优属政策落地生根,引导退役军人投身乡村振兴、基层治理,为杨庄镇高质量发展注入强劲红色动能。

目前,平台各项建设工作正按规划稳步推进,场地改造、器材配备、流程优化等工作有序开展。杨庄镇将持续深化服务创新,着力把平台打造成职能明晰、服务高效、保障有力的民心工程,为基层涉军服务标准化、规范化建设提供可复制、可推广的实践样本。