

党建领航强内涵 精耕细作惠民生

梁山县人民医院2025年高质量发展纪实

通讯员 王丽军 王前

时光镌刻足迹，奋斗成就华章。2025年，恰逢“十四五”收官与“十五五”谋划的关键节点，梁山县人民医院坚持以党建为引领，锚定“以人民健康为中心”的核心导向，将二级甲等医院复审与“三清三进”清廉建设深度融合，在医疗服务提质增效、学科能力提档升级的征程上精耕细作。从制度体系重构、服务流程再造，到重点专科突破、优质资源下沉；从清廉建设融入日常、筑牢廉洁防线，到医共体联动深化、分级诊疗落地；从人才队伍强基、运营管理提质，到公益服务延伸、守护群众健康……医院将多维度创新实践转化为破解县域医疗发展难题的“良方”，推动医疗服务效能与群众获得感同步跨越式提升，圆满交出一份彰显县域医疗“头雁”担当的年度答卷。



攻坚核心诊疗能力，在技术创新上做“乘法”，让医疗质量更具实力。以重点专科建设为核心抓手，一批学科成功获评市级临床重点专科，多个专业在三、四级手术及微创、介入技术领域实现新突破，全年多项新技术新项目加速落地并转化为常规诊疗服务。主动对接国家级优质医疗资源，设立北京肿瘤专家团队工作站，通过“专家坐诊+远程会诊+手术带教+病例研讨”的创新模式，让群众足不出县就能对接高水平诊疗资源。坚持人才强院战略，完善“引进+培养+使用”全链条机制，聘任学科带头人发挥“头雁效应”，选派骨干医务人员赴国内知名医院进修深造，通过“师带徒”“专题讲座”等方式，持续夯实学科发展人才根基，推动本土医疗技术跨越式提升。

激活内生发展动力，在运营管理上做“除法”，让医院运行更富活力。面对医保支付方式改革新形势，深化财务精细化治理与全面预算管理，优化医疗收入结构，强化药品、耗材、能源等成本管控，SPD管理与资产管理更加规范，节支增效成效显著。稳步推进DIP医保支付方式改革，加强医保政策执行与病历质控审核，有效防范运行风险，为医院稳健发展筑牢保障。创新人事管理机制，通过中层干部公开竞聘、岗位优化调整等举措，健全绩效考核体系，实行公开通报、约谈与激励机制，激发队伍干事创业热情；深化“支部建在科室上”，打造“一支部一品牌”党建矩阵，将廉洁文化融入日常，通过警示教育、廉洁微视频传播、文化长廊展示等方式，营造风清气正的医疗生态。



展望2026年“十五五”开局之年，梁山县人民医院将持续聚焦群众就医急难愁盼问题，在人才培养、技术创新、服务升级、智慧医院建设等关键领域精准发力、凝聚合力，不断深化党建与业务深度融合，以更规范的管理、更优质的服务、更强劲的实力守护县域群众生命健康，为推进全县卫生健康事业高质量发展注入更加强劲的动力。

聚焦群众就医体验，在服务优化上做“加法”，让健康守护更有温度。以患者需求为导向，升级打造“一站式”服务中心，整合就诊咨询、预约挂号、报告打印、医保结算等便民功能，优化门诊动线设计，让患者“少跑腿、少费心”；开设老年人、退役军人等特殊群体绿色通道，提供优先就诊、免挂号费、专人引导等暖心举措，用细节传递医者关怀。党员干部带头绿色出行，全力让出院内公共车位，切实缓解“停车难”痛点；同步畅通社会监督渠道，设立清廉信箱、院长热线和“码上吐槽”平台，构建“收集—处置—反馈—复盘”的闭环机制，让医疗服务在阳光下持续优化，让为民初心扎根每一个服务细节。

深化精细管控建设，在提质增效上做“减法”，为发展释放充足空间。打破传统“碎片化”监管模式，构建“制度闭环+责任链条”的治理体系，修订整合涵盖医务、护理、行政、院感、药事等多领域的制度汇编，通过多轮全覆盖培训、模拟评审和现场督导，推动制度从“上墙”到“落地”。聚焦招标采购等高风险领域，建立“科室申报承诺、部门联审联批、标后履约跟踪”全周期防控机制，创新设立采购后评估委员会，由临床专家、审计纪检及患者代表共同参与，从源头堵塞廉洁漏洞，让每一分资金都用在医疗服务提质的刀刃上，切实提升资源使用效能。



延伸公益服务触角，在健康普惠上做“叠加”，让便民举措更接地气。组建党员专家服务队，常态化深入社区、乡村、学校开展免费体检、健康咨询、用药指导等公益活动，针对农村地区慢性病高发特点，开展专项健康宣教与义诊服务，为行动不便的高龄独居老人提供入户诊疗，把关怀送到群众心坎上。深化医共体建设，联合基层医疗单位构建“县、乡、村”三级联动服务体系，通过远程影像诊断、远程会诊、心电一张网等数字化平台，搭配技术帮扶、双向转诊绿色通道，推动优质医疗资源下沉，提升基层医疗服务能力，构建“基层首诊、上下联动”的分级诊疗格局，让健康服务触手可及。

