

“辛”火相传守初心 硬核产量显担当

40年生产原油1.54亿吨,东辛采油厂奋力书写端牢能源饭碗新篇章

1961年4月16日,华8井喷涌出华北第一股工业油流,为那时的荒凉盐碱滩焕发生机,更书写一个崭新的名字——胜利。一时间,点燃了华北石油勘探的燎原之势。

营1井、辛1井相继见油,营3井、辛2井陆续部署,营2井喜获555吨高产流,华8井、营2井所在油田被命名为“东辛油田”,成为华北地区发现的第一个大油田。1986年1月,东辛采油指挥部宣布成立。

40年耕耘路,40载奋进歌。东辛人赓续华8井、营2井红色血脉,累计生产原油1.54亿吨,在推动国民经济建设中不断书写东辛答卷、贡献东辛力量。

大众新闻记者 顾松 通讯员 田真 王琛琛 李继鹏

初心铸魂彰显东辛担当

1986年建厂之初,便面临挑战。

东辛、永安、广利已进入中高含水期,自然递减明显。东辛人迎难而上,创建“党员责任区”“党员先锋岗”,建厂当年将东辛油田建成300万吨级油田,在新立村油田新建产能10万吨。

东辛采油厂所辖油区几乎包容中国陆相油气盆地的所有油藏类型。其中,占储量67%的断块油气藏,以其复杂性,常被喻为“一个摔碎的盘子,又被踢了一脚”。东辛人用断层转换带理论、砂体描述和储层反演等克难利器,在68个支离破碎的断块区里辗转腾挪、精耕细作。

开发“三高”躲不过,他们就科学筹谋,控水稳油,精细油藏描述、细分开发、优化井网;自然递减避不开,他们就精细分类,精益求精,分因素管控每个节点;“复杂”是绕不开的挑战,他们探索层系重组、立体开发技术,为油层合并同类项、一体化治理,重新启程,东辛油田被命名为“高效开发油田”。

荒原上,东辛拓路的足迹愈加清晰;血脉中,“我为祖国献石油”的初心使命坚定如磐。“十四五”期间,年均新增动用储量300万吨,新建新增产能32.2万吨。40年来,累计向国家贡献原油1.54亿吨,相当于胜利油田总产量的九分之一,用硬核产量写就责任担当。

科技赋能铸强东辛脊梁

“科学管理,求实创新”,步入东辛采油厂办公区,8个大字熠熠生辉。秉持这一理念,一代代东辛

人坚定不移实施创新驱动战略,用一项项技术突破回应来自地层探问。

复杂断块油气藏被誉为世界级难题。东辛人启动立体开发先导试验,创新人工边水驱技术,自主研发“调、扩、促、引、控”注采流线调控模式,“降、提、稳、推、压、拉”等15种操作方法,推动主力断块采收率突破43.9%,位居胜利油田第一。

东辛北带,大片的砂砾岩体曾因“潜力有限”被贴上难动用的标签。技术人员运用直斜井非常规压裂收获高产,探索水平段压裂技术,在盐227区块建成胜利油区首个标准化“井工厂”。

化学驱技术被视为提高采收率的核心技术。东辛采油厂从2018年开始,便主动承担国家重大科技专项高温高盐聚合物驱先导试验,参与中石化非均相复合驱示范工程、胜利油田二元复合驱技术攻关,稳步推进中低渗透油藏CCUS试验,多元锻造科技引擎。

随着开发时间的推移,老区挖潜难度日趋加大。东辛采油厂党委审时度势,持续加大科技投入。

他们持续完善科技创新体系,强化人才培养,健全“揭榜挂帅”联合攻关、“项目群”大兵团作战、厂院合作平台,深化“项目+人才+团队”运行模式、“跨岗位挂职”轮训模式,为高质量发展赋能。

40年来,东辛采油厂先后研发122项国家专利,4项获省部级科技进步奖,96项获油田科技进步奖,核心竞争力持续夯实。

生态优先绘就东辛底色

步入东辛油区,近4000口油

水井星罗密布点缀在城市腹地,其中三分之二临近商圈、居民区、绿化带和景观水系,“楼旁有井、院中有站、井在景中、井景相融”是东辛采油厂的一大特色,更是东辛的最亮底色。

东辛采油厂树牢“建设规划有绿色模式,技术应用有绿色标准,生产管理有绿色制度”理念,在保护中开发、在开发中保护。

为深入贯彻落实“要加快清洁高效开发利用,提升能源供给质量、利用效率和减碳水平”重要指示要求,东辛采油厂直面时代命题,构建能源“三圈”闭环管理模式,推动油田与城市建设有机融合、共同发展。

——打造“多能互补”能源投入圈,构建光电、风电、光热、余热等“多能互补”的绿色低碳供能模式,在营二井区建成油田首个光热风储零碳示范区。

——打造“结构优化”能源利用圈,将“柔性理念”贯穿油藏、生产、地面、注水等能源利用全链条,持续优化“调、转、拓、控”绿色用能四字工作法,建成胜利油田首个“光储直柔”示范点。

——打造“价值转换”能源再生圈,高效利用低效井、弃置井、余热和二氧化碳等“废弃物”,为推动黄河三角洲生态文明建设作出了积极贡献,荣获“石油和化工行业绿色工厂”荣誉称号。

四十年栉风沐雨。东辛人“我为祖国献石油”的初心与担当始终不变。面向未来,东辛人谋划成“打造领先采油厂,建设幸福家园”布局,高举旗帜向前,端牢能源饭碗,为全面推进中国式现代化贡献东辛力量!

狭海精准“穿针”

近日,随着中油海63平台精准就位CB12D井口,胜利油田海洋石油船舶中心2026年首次拖航移就位任务圆满完成。据了解,CB12D井组现有两座平台进行作业,操作空间受限的同时,还需规避海底管缆等潜在风险,对拖航精度和协作效率提出更高要求。

施工前,中心提前制定详细作业方案,组建专业拖航指挥组,反复推演作业流程,严格JSA分析;施工过程中,拖航指挥团队凭借丰富经验精准下达每一项指令,各拖轮船长默契配合,确保优质高效完成施工。

大众新闻记者 顾松 通讯员 崔舰亭 闫雪雷 摄影报道



临邑采油管理区:

反诈行动守护职工“钱袋子”

本报1月20日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 苗江) 面对电信网络诈骗犯罪严峻形势,胜利油田鲁明公司临邑采油管理区以“防风险、护民生、保平安”为目标,持续开展防范电信网络诈骗专项行动,织密织牢安全防护网。

针对年底奖金发放等资金流动节点,管理区聚焦“短视频引流”“虚假App交易”“隐匿化支付”等犯罪手法,利用班前会、安全活动时间开展预警宣传,并结合真实案例讲解“虚假投资理财”等常见骗局,着力提升员工识骗防骗能力。

“但凡有人让你从短视频平台转向‘私聊’,并让你下载一个‘未知App’进行

‘转账投资’的,就是诈骗。”班前会上,夏32注采站站站长李德磊跟班站职工交流着反诈信息,“赵某在直播平台,根据对方提供的网址注册网店并进行经营,共计被骗52万余元,这些发生在身边的案例,需要我们提高警惕。”

针对离退休职工及老年家属,对新型诈骗辨识度低的情况,管理区发动党员骨干、青年志愿者定期进行电话回访,并采取“结对子”方式,讲解“保健品诈骗”“冒充公检法”套路,帮助安装“国家反诈中心”App开启来电预警;建立“快速响应”机制,一旦发现职工或家属遭遇疑似诈骗,管理区立即联动公安处置。

商河采油管理区:

把健康保障送到员工心坎上

本报1月20日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 曾超) 2025年,胜利油田鲁明公司商河采油管理区通过健康负责人与职业健康负责人、宣传干事协同联动,全面推进员工健康管理一体化工作,切实将“像抓安全一样抓健康管理”的理念转化为具体实践。

管理区第一时间组织召开专题部署会,逐条梳理身体健康、职业健康、心理健康“三位一体”管理要求,明确各环节责任分工,推进节点及工作标准。针对健康风险摸排、干预措施落实、监督考核等核心内容,重点研讨制定了实施细则,进一步细化健康风险评估流程、高风险人员管控措施及EAP健康知识宣传计划。

在方案宣贯推广环节,管理区宣传干事充分发挥职能作用,构建“线上+线下”立体化宣传矩阵。线上通过工作群,及时推送健康管理一体化方案全文、健康禁令等核心内容;线下利用班前会、宣传栏、班组学习会等载体,开展“健康管理专题宣讲”活动,现场解读方案要点,解答员工疑问。

同时,精心制作健康知识手册、风险防控小贴士等物料发放至各班组,重点普及心血管疾病预防、高血压规范管理、心理健康调适等知识,引导员工树立“自我健康第一责任人”意识,营

造“重视健康、参与健康、守护健康”的浓厚氛围。

为确保健康管理措施落地见效,管理区依托年度健康体检结果,结合日常岗位监测数据,对全员健康状况进行科学评估,精准划分高风险、重点关注和一般人员,建立动态更新的健康重点监管风险清单。

针对存在心梗、脑梗等既往病史的员工,该管理区建立健康异常事件清单,实行“一人一策”个性化监护干预,严格落实“3级高血压动态清零行动”要求,将血压合格作为返岗前置条件,切实保障岗位作业安全。

此外,管理区还同步健全监督考核机制,将健康管理纳入日常HSE监督检查体系,由健康负责人牵头组建专项督查小组,定期对各班组健康管理措施落实情况进行检查督导,确保每一项干预措施都落实到位。同时,提高员工健康管理工作在HSE考核中的权重,将考核结果与班组评先树优、员工履职能力评估挂钩,充分调动各级人员推进健康管理工作的积极性和主动性。

员工健康是企业发展的基石。下一步,管理区将以健康管理一体化工作推进为契机,不断优化健康管理举措,精准防控健康风险,切实把健康保障送到员工身边,为高质量发展提供坚实的健康保障。