

山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)

锚定国家区域医疗中心建设
擘画区域医疗服务发展新图景



时海彬 菏泽报道

2025年,山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)在市委、市政府坚强领导下,在市卫健委精准指导及市直有关部门大力支持下,以建设高水平国家区域医疗中心为引领,深入实施“一二三四五”发展战略,通过战略聚焦、资源整合与管理创新,在提升综合医疗服务能力,强化急危重症救治水平,降低患者外转率,减轻群众就医负担等方面取得显著成效,为鲁西南群众筑牢“家门口”的健康防线,以实干实绩推动区域医疗服务高质量发展。



战略聚焦精准规划 明晰建设“路线图”

立足医院高质量发展新阶段,山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)科学研判发展形势,将2025年确定为“服务能力提升攻坚年”和“医院运营管理年”,以系统性规划为国家区域医疗中心建设定方向、明路径。

医院坚持对标先进、因地制宜,远赴赣州等地学习国内先进医疗机构建设经验,结合自身发展实际与山东省立医院优势学科资源,确立神经中心(脑血管病诊疗中心)、心脏中心、危重病救治中心及相关专科为初期建设核心,同步科学规划肿瘤中心、血液病中心、肺病中心等新一轮诊疗中心建设,构建起覆盖更广、响应更快、救治更优的急危重症诊疗体系。

打破学科壁垒、凝聚多方合力,医院组建由本院骨干、山东省立医院专家及京沪等地知名医师组成的危重症转诊会诊专家组,覆盖重症医学、心内科、神经内

科、肿瘤科、创伤外科等多个专业,创新推行“多中心集团作战”模式。针对肿瘤、复杂创伤、多器官功能衰竭等急危重病例,快速启动多学科联合会诊机制,为患者提供一体化、个性化的最佳诊疗方案,实现从“病人找医生”到“专家围绕病人转”的根本性转变。

紧扣专科建设核心,医院将国家级、省级临床重点专科创建与诊疗中心建设深度融合,实施临床诊疗水平提升等“六项计划”,建立新技术、专科、学科“评估-培育-转化”全链条管理机制。通过搭建高端医疗平台,新建“泰山学者工作站”“名医工作室”,成功申报血液内科国家临床重点专科,填补菏泽市该项领域历史空白。在诊疗中心建设和风湿免疫科等9个省级重点专科引领下,四级手术、微创手术能力稳步提升,急危重症救治能力显著增强。

技术人才双轮驱动 锻造发展“硬实力”

以诊疗中心建设为引擎,山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)推动技术、人才、科研核心要素深度融合,实现从外部借力到内部生能的跨越式发展。

在山东省立医院“团队带团队”深度支持下,医院成功推动心脏搭桥、瓣膜病手术治疗,颅内动脉瘤介入治疗、神经内镜下病损切除手术和ECMO(体外膜肺氧合)等多项核心技术落地并实现规模化、常态化应用。一批关键诊疗技术日趋成熟,使得区

域危重症救治能力迈上了新台阶。

坚持人才兴院,构建“引育并举”的人才培养体系,依托“泰山学者工作站”“名医工作室”及博士后创新实践基地等高层次人才平台,通过“请进来”专家驻点指导、“送出去”骨干精准进修,系统化培训临床医护骨干。同时完善以实际能力为导向的职称评聘与考核体系,充分激发人才队伍内生动力,实现人才建设从“输血”到“造血”的质变,为医院

可持续发展储备高素质核心人才力量。

以临床需求为导向激发科研活力,医院健全“临床需求-技术评估-立项扶持-转化应用”科研管理链条,鼓励医务人员在消化吸收先进技术基础上开展适宜性创新。神经中心、心脏中心和危重病诊疗中心积极开展院内新技术、新项目,成功转化常规技术,形成“学习、应用、创新”的良性循环,为临床诊疗水平提升注入持续动力。

平台管理同频提升 筑牢服务“新引擎”

为确保省级优质医疗资源“移得来、接得住、用得好”,山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)坚持硬件平台与管理体系同步建设、同步提升,以集约化平台支撑、同质化管理赋能,让省级优质医疗服务在菏泽落地生根、惠及民生。

围绕诊疗中心需求,医院高标准打造介入诊疗中心、内镜中心等集约化平台科室,优化配置复合手术室、滑轨CT等高端医疗设备,与各临床诊疗中心建立

“一站式”绿色救治通道,实现检查、诊断、治疗无缝衔接,极大缩短了急危重症患者的救治等待时间,诊疗效率与救治成功率显著提高。

全面引入山东省立医院成熟的质量管理体系、技术规范和标准,深化“双主任制”管理机制,让省立医院专家既发挥技术引领作用,又深度参与科室管理、质量控制与学科规划,推动医院管理水平与省级医院同频同步。建立全院目标责任制管理

体系,实现医疗质量的精细化、闭环式管理,推动医院整体管理水平与省级标准同步。

全面推行与省立医院统一的患者服务标准和流程,优化预约诊疗、多学科诊疗、日间手术等便民服务模式,构建起从急症救治到后期康复护理的一体化、全周期服务体系,让菏泽群众足不出市就能享受到与省级医院同质的优质医疗服务,切实提升群众就医获得感、幸福感和安全感。

科学运营提质增效 开创发展“新格局”

山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)将运营管理作为推动高质量发展的重要引擎,构建起涵盖战略规划、资源配置、流程优化、绩效评价与成本管控的特色运营管理体系,实现医疗业务与运营管理深度融合、协同发展。

建立运营管理多部门联席会议机制,定期分析医院运行关键指标,精准研判发展短板,动态优化资源配置,确保资源向临床一线、重点学科、诊疗中心倾斜。创新建立运营合理化建议机制,充分调动全院职工参与医院管理的积极性和主动性,形成上下联动、

全员参与的管理新格局,推动医院管理效能持续提升。

强化临床科室运营指导,深入推进医院信息化建设,以大数据、智能化技术为诊疗中心建设提供精准数据支撑和科学决策支持,实现医疗服务全流程数字化、智能化管理。一系列举措落地见效,2025年,医院急性心肌梗死、脑卒中等疾病救治关键指标达到省内先进水平;重点病种急诊外转率稳定在低位;患者医疗费用得到有效控制,切实减轻了群众就医经济负担,用实实在在的成效诠释了公立医院的社

会责任与使命担当。

潮头扬帆再出发,砥砺前行新征程。未来,山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)将继续深化国家区域医疗中心建设,持续推动发展战略走深走实,进一步深化与山东省立医院的深度融合与协作,不断完善诊疗中心软硬件建设,优化服务模式与管理体系,全面提升医疗质量与服务能级,奋力探索国家区域医疗中心建设的可复制、可推广模式,为护航鲁西南地区群众健康、推动区域医疗卫生事业高质量发展贡献更大力量。

