



油田党委始终坚持推动企业发展与造福员工群众同频共振

# 用心办好民生实事，员工生活更幸福

“今天的午餐吃点杂粮饭、清蒸鱼和清炒时蔬，热量刚好满足体力消耗！”油气井下作业中心胜北特车项目部培训站站长高超和同事们分享起自己的健康食谱。

距离胜利油田健康体重管理示范班结业过去一个多月，高超把课堂上学到的健康饮食、科学运动知识变成了日常习惯，还带动周围的同事一起养成健康管理习惯。

“十四五”以来，油田党委坚持以人民为中心的发展思想，在发展中保障和改善员工群众的福祉，在接力奋斗中不断将员工群众对美好生活的向往变为现实，员工群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

大众新闻记者 顾松 通讯员 王维东

## 关注员工健康 凝聚发展合力

“以前我们聚焦的是治病救人，如今深耕治未病，提升员工自我健康能力。”驻桩西采油厂健康驿站工作人员宋葵花表示，通过常态化健康培训、精准化干预指导，努力让每名员工成为自我健康第一责任人，让健康理念蔚然成风。

目前，胜利油田建成健康驿站、健康角2557个，派驻医务人员151人，员工健康数据实现分类建档、精准画像。同时，他们实行“一人一策”管理，日常月度随访、重点人群及时跟进，全方位筑牢员工健康“防护网”。

2025年11月17日，油田召开员工健康管理工作会议。胜利石油管理局有限公司董事、党委书记，油田分公司代表，胜利石油工程公司董事、党委书记杨勇强调，只有员工健康，企业才能充满活力、高效运转，从而形成强大的凝聚力和战斗力。

## 员工群众期盼什么 油田党委就攻坚什么

“过去要跑多个大厅，现在在一个窗口半小时就能办结！”在胜采员工服务大厅，员工张磊为父亲办理医保报销时，体验了“残疾证+长护险+家庭互助

保险”联办服务，便捷高效的服务让他倍感温暖。

员工群众关心什么，油田党委就聚焦什么；员工群众期盼什么，油田党委就攻坚什么。

聚焦服务便民化，油田整合6大类115项服务员工事项，推进服务进社区、进班站、进家庭，年均接待员工来访来电30余万人次；

一体化推进矿区资产资源优化和改造提升工程，完成了65个片区、42个基层站点、54处食堂和14处人才公寓的优化改造提升，矿区整体面貌、员工办公生活环境得到显著改善；

构建“中心餐厅+卫星餐厅+就餐点”三级保障网络，满足不同生产场景下的员工用餐需求，让菜盘子有了凝聚力、饭碗里吃出战斗力……日臻完善的新型后勤服务保障体系，让温暖触手可及；

会议数量、资料填报、检查考核做“减法”，资源下沉、力量下倾、服务下移做“加法”，不断建强基层组织、带好党员队伍、优化工作机制、夯实基层基础，实现减负和赋能双向奔赴；

员工的需求，就是群众工作的发力点和落脚点。油田党委持续完善“我为群众办实事”常态化机制，针对部分员工存在子女寒暑假托管需求，组织各直属单位采取自办、联办、购买第三方服务等方式，面向员工3至14岁子女开展多元化托管服务，解决



油田建立员工一站式服务大厅。 通讯员 王国章 摄

了员工的后顾之忧。

实事办得好不好，好事办得实不实，员工群众最有发言权。“油田组织的子女托管，解决了假期‘看娃难、管娃难’的问题，我们可以把更多的精力投入到工作中。”勘探开发研究院员工杨子对油田暑期托管服务连连称赞。

翻开油田服务员工实事项目清单，“解决员工、家属赴京看病难问题”“做好外闯员工家庭服务保障”等268件具体举措详细记录在册。

## 增强安全感

### 就是增进员工福祉

安全是企业的生命，是员工的福祉，增强安全感就是增进员工福祉。

油田从严压实承包商“一把手工程”管理责任，聚焦强势监管，精准过程管控，近年来持续开展了11批承包商“大起底、大排查、大整治”行动，累计检查业务领域88类，承包商790



油田举办健康体重管理示范班。 通讯员 王国章 摄

家，排查整改问题隐患1万余项，停工整顿、限制承揽76支队伍，取消资质、清退队伍107支。

员工群众的幸福是企业发展的“源动力”。油田党委始终坚持推动企业发展与造福员工群众同频共振，把员工群众的“关键小事”当成油田党委的“心头大事”，用心用情用力解

决员工群众的“急难愁盼”问题，不断提升员工群众的幸福指数。

从看病就医到员工健康，从便民服务到安全生产……这样的温暖，日渐充盈着员工群众的工作生活，油田党委用务实举措将“实事清单”变成“幸福账单”。



油田高标准推进矿区和班站改造提升，打造赋能发展、服务员工的温馨家园。 通讯员 包卫华 摄