

# 山东出台人才新政,打造北方优秀青年人才集聚区,“十五五”期间—— 每年吸引集聚100万人才来鲁兴学兴业

记者 杨璐 济南报道

2月26日下午,山东省人民政府新闻办公室举行了马年新春第一场发布活动,这也是“干事创业担当尽责”主题系列发布活动第一场省人民政府政策例行吹风会,对省委、省人民政府近日印发的《关于实施更加积极开放有效人才政策的若干措施》(以下简称《若干措施》)进行了解读。

## “四个聚焦”“三个导向” 让人才与产业双向奔赴

春节后上班第一天,全省干事创业担当尽责确保“十五五”开好局工作会议召开,动员全省上下在“十五五”开局起步之年强化担当之志,提升担当之能,尽好担当之责。《若干措施》,是为了进一步强化人才引领发展的战略地位,更好集聚、引导广大人才在现代化强省建设中担当作为、建功立业,为省“十五五”规划战略部署顺利实施提供有力支撑。”山东省委组织部副部长龚文东说。

《若干措施》以人才“引得进、育得准、留得住、用得好”为主线,对山东重点人才政策体系进行了优化升级,提出7方面25条举措。

如何让人才与产业“双向奔赴”?《若干措施》的内容体现了“四个聚焦”,突出了“三个导向”。

“四个聚焦”是——聚焦强化对现代化产业体系建设的支撑,《若干措施》紧密衔接省委“十五五”规划建议,特别是以工业经济“头号工程”为引领,深入实施产业能级跃升工程,优化提升传统产业、培育壮大新兴产业、前瞻布局未来产业的战略部署,提出要加快构筑新兴领域人才集聚强磁场,建设急需紧缺人才培养高地。

聚焦引导人才更好发挥创新引领作用,构建“支持创新创业”与“促进人才流动”双轮驱动的政策体系,提出完善人才创新创业支持体系,畅通校企人才交流通道。聚焦建立聚天下英才而用之的视野,立足全球化竞争与区域协同发展新格局,着力畅通与重点国家和地区人才交流合作渠道,以京鲁科技成果转化基地建设为引领强化与国家高水平人才高地协同合作,主动链接全国全球智慧资源,努力拓展集聚使用人才渠道。聚焦营造“如鸟归林”的人才发展生态,高度重视对青年人才的关怀和全周期服务环境的打造,提出打造北方优秀青年人才集聚区,营造开放包容人才发展生态。

“三个导向”为——突出协同推进导向,坚持教育科技人才一体发展理念,注重人才政策与教育政策、科技政策、产业政策协同联动。突出开放创新导向,把握新一轮科技革命和产业变革趋势,特别是人工智能快速发展对科技、人才带来的影响,更加关注对新领域新业态人才的集聚和人才创新创业生态的营造。突出市场导向,在人才引育、使用认定、服务保障中,注重引导用人单位、金融机构、人力资源服务机构等市场主体更好发挥作用。

## 山东人才新政速览

山东省近日印发《关于实施更加积极开放有效人才政策的若干措施》,提出7方面25条举措。

目标:打造北方优秀青年人才集聚区,力争“十五五”期间每年吸引集聚100万青年人才来鲁兴学兴业。

体现“四个聚焦”与“三个导向”:聚焦产业支撑、创新引领、全球协同与人才生态;突出协同推进、开放创新与市场导向,服务山东19条标志性产业链需求。



## 畅通青年人才 “首选山东”路径

“十四五”以来,山东人才资源总量居全国前列,顶尖人才、领军人才数量较“十三五”末实现倍增,博士后在站人数历史性超过1万人,高技能人才总量达485万人,2025年吸引100万名青年人才来鲁兴学兴业,人才队伍更趋年轻化、专业化。《若干措施》提出,打造北方优秀青年人才集聚区。山东省人力资源和社会保障厅副厅长、一级巡视员周春艳介绍,将以此为抓手,促进更多青年人才留鲁、回鲁、来鲁,力争“十五五”期间每年吸引集聚100万名青年人才来鲁兴学兴业。

畅通青年人才“首选山东”路径。聚焦重大战略、重点产业、重要平台,定期征集发布优质岗位资源,持续开展青年新职业、新岗位。面向京津冀、长三角等重点区域规模化组织青年人才招聘对接活动。实施就业见习岗位募集计划,提升“校园引才大使”在重要城市、重点高校的覆盖面,让山东引才声音触达更多青年人才。

丰富青年人才“启航山东”支持,持续实施优秀博士、博士后来鲁工作科研支持政策,建设优秀青年科学家培育库。稳步提升博士后科学基金规模,定期举办中国·山东博士后创新创业大赛,优化新兴产业、未来产业博士后平台布局,持续推进博士后出站后接续培养试点。加快“留学回国一件事”服务模式落实落地,支持海外留学人才回国服务。

搭建青年人才“领创山东”舞台。健全完善“创业陪跑”工作机制,

建立健全“专家+专员”专业化陪跑队伍。鼓励各市建设创业街区、孵化基地、创业赋能中心等载体,降低青年人才创新创业成本。对博士后、留学人才等重点群体初创企业择优给予启动支持,探索建立长期、稳定投融资服务机制。落实创业担保贷款政策,鼓励金融机构推出更多针对青年人才创业的金融产品。

完善青年人才“优享山东”生态,以县域为核心建设青年人才发展“微生态”。通过“青年优居计划”等,加强青年人才来鲁“第一站”服务保障。建设山东青年人才网,打造青年人才留鲁回鲁来鲁统一服务端。

## 持续建强齐鲁新工科 培养“人工智能+”人才

高质量的人才培养对经济社会发展具有关键作用,山东省教育厅副厅长王浩介绍,人才政策以科技创新、产业发展、国家战略需求为牵引,加快完善学科专业设置调整机制,实施学科专业内涵更新行动,统筹推进基础学科、应用学科、新兴交叉学科布局,超常规建设新兴领域学科专业,持续建强齐鲁新工科,对符合条件的重点学科专业在资金投入、学位点设置等方面予以支持。

深化培养模式改革,增强急需人才培养质效。聚焦拔尖创新人才,深入实施卓越工程师培育专项行动,加强卓越工程师学院建设,深化工程硕博培养改革,深入推行“工学交替”培养模式,鼓励高校聚焦急需紧缺领域开设行业企业类“订单班”“专项班”,扩大卓越工程师培养规模。实施人工智能、集成电路、量子技术等重点领域人才

本硕博贯通培养,打造人才培养专区。聚焦应用型人才,优化职业教育对口贯通分段培养机制,加强高技能人才长学制培养,体系化制度化提升职业技能人才培养水平。聚焦“人工智能+”人才,支持高校设置“人工智能+X”微专业群,开设“人工智能+学科专业”双学位复合型人才培养项目,支持职业院校开设人工智能技术应用等应用专业,全面推进人工智能通识教育,继续教育,推动人工智能与教育教学全流程融合。

继续畅通校企人才交流通道,深入实施“百校万企万师双进”行动,支持高校科研人员到专业相近企业兼职创新,参与合作,从高校选派专家到企业兼职担任“科技副总”“首席科学家”,深化校企协同创新、双向赋能,实现人才链教育链产业链创新链深度融合。

## 构建人才“引育用”全链条 让人才引得进、留得住

此次出台的人才政策覆盖面广、创新性强,其中诸多措施都与科技创新紧密相关。山东省科学技术厅副厅长祝恩元介绍,围绕“引进、培养、使用”三个关键词,构建科技人才引育用全链条政策体系,让每位来鲁人才都有梦想成真的机会。

在“引”上求突破,让高端人才引得进、留得住。实行顶尖人才“直通车”快速引进落地机制,优先支持高校院所与企业联合引进顶尖人才,变“各自为战”为“校企联盟”,让人才一来山东就能直接融入产业发展。

实施战略新兴领域人才精准支持计划,通过在泰山人才工程中设立专项,单列申报名额和遴选指标等方式,加大对集成电路、人工智能等战略新兴领域的靶向支持,加快补齐重点领域人才短板。拓展跨区域柔性引才网络,进一步畅通与重点国家和地区的人才交流合作渠道,支持重点用人单位在省外设立“人才飞地”,加快建设上合组织科技创新合作中心、京鲁科技成果转化基地、鲁港科技合作创新中心等合作平台,广泛汇聚各类创新资源来鲁落地。

在“育”上下真功,让本土人才长得快、挑大梁。实施领军人才“筑峰行动”,整合项目、平台等科研资源,对“筑峰计划”人选实行“一人一策”精准支持,同时对新当选和在科研一线的两院院士团队给予稳定项目支持,让他们沉下心来搞研究、十年磨一剑。构建青年人才“梯队工程”,进一步推动省级重点人才工程向标志性产业链聚焦,优先支持以“领军人才+青年人才”模式组团申报,让更多青年骨干在承担重大任务中经风雨、长本领。持续实施省海外优青项目,聚力打造全省优秀青年科学家培育库,让青年人才在山东能够坐得住“冷板凳”,出得了“大成果”。优化创业人才“孵化体系”,加快推进国家大学科技园优化重塑,鼓励有条件的园区打造“零租”孵化器——不收租金、直接入驻。布局一批省级引领型孵化器双载体,支持国内高水平大赛获奖项目来鲁落地,为更多人才提供低成本、全要素的创业“微生态”。

在“用”上求实效,让各类人才有作为、有成就。畅通校企人才流动“旋转门”,出台“校招共用”高层次人才实施办法,推动高校院所专家到企业担任“科技副总”“首席科学家”,申报人才政策时户籍、社保所在地一律不作限制,人才在哪儿,政策就跟到哪儿,让专家两边跑、两边认、两边用。

构筑科技成果转化“快车道”,推行职务科技成果“先赋权、后转化”。过去转化了才能受益,现在先赋权分享给专家,让他们带着“股份”找市场。

布局建设联合实验室、概念验证中心和中试基地,相当于为科研成果建“孵化器”和“试车场”。山东还把技术经理人,也就是专门帮科研人员跑市场、谈合作的人,纳入省市人才工程支持范围,让他们也能享受政策红利。专家只管攻关,转化的事让专业的人来跑。提升外国人才服务“集成度”,优化外国人来华工作与居留许可联动审批,跑一次办两件事。推动工作许可证与社保卡“一卡集成”,外国专家在山东就医、坐地铁、刷卡消费,一张卡全搞定,全力营造安心工作、舒心生活的外国人才发展环境。

## 以产聚才,以才兴产 推行人才分类认定机制

山东省工业和信息化厅副厅长王晓介绍,此次政策紧紧围绕山东19条标志性产业链的发展需求与未来布局,坚持“以产聚才,以才兴产”的导向,引导、支持、鼓励和服务企业进一步“投资于人才”,系统推动人才链、教育链、创新链与产业链深度融合。

比如,支持企业大力引进科技领军人才和青年拔尖人才。在人才评价中推行“用人单位认定、政府认账”人才分类认定机制。对企业给予薪酬或获得市场化投资达到一定标准的产业创新人才,简化评审程序给予人才工程项目支持。布局建设一批工程师协同创新中心,强化技能培训、技术攻关与成果转化复合功能;加快中试基地、机器人训练场等专业化实践平台建设,为创新成果提供早期验证、场景测试与快速迭代的应用环境。实施“人工智能+”产业人才攻坚行动,加快培养一批既懂产业,又精通人工智能技术的复合型人才。

实施更加积极开放有效的人才政策,离不开财政的支持与保障。“十四五”期间,山东省财政教育、科技、人才支出接近1.5万亿元,较“十三五”时期增长31.4%,占财政支出的比重达到25%。发挥财政资金“四两拨千斤”作用,吸引金融和社会资本共同投向人才领域。截至目前,已累计对49家企业的人才创业项目给予3.7亿元股权投资支持,省级政府投资基金累计支持高层次人才项目312个,投资378亿元,带动社会资本投融资1478亿元。

山东省财政厅副厅长王旭东介绍,下一步将坚持投资于物和投资于人紧密结合,以资源统筹聚合力,夯实人才发展硬基础;以财金联动提效率,构建多元投入新格局;以产业需求为导向,深化“四链”融合总牵引;以放权赋能激活力,营造创新创业好生态。