

油地融合“一家亲” 共治共享“心连心”

东城服务协调中心与胜利街道办事处携手探索基层治理新样板



油地联合打造志愿服务联盟,服务员工群众。

“过去办业务需要油田,地方两头跑,如今只要迈进社区党群服务中心的大门,所有事都能一次性问清楚、办妥当!”说出这番心里话的,是胜利油田退休职工李桂秋。她居住的锦苑社区,正是油地深度融合实践中最鲜活、最生动的缩影。

从办事“多头跑”到服务“一站式”的便捷转变,从设施“各管各”到安全“共同查”的联防升级,从文化“自娱自乐”到活动“共办共享”的氛围焕新……东城服务协调中心与东营经济技术开发区胜利街道办事处锚定党建引领方向,将双方资源优势转化为惠民服务的实际效能,让油地融合的红利浸润辖区千家万户。

工作中,他们将“共建共享、融合共赢”的理念,落实到每一次联合巡查、每一个惠民项目、每一场文化活动中,走出了一条国企与属地政府协同发力、共建共治的基层治理新路子,让油地一家亲的图景愈发清晰。

大众新闻记者 顾松
通讯员 李向玮 董华

红色引擎驱动:

从组织相加到工作相融

融合,首要在于“心合”。双方始终坚持将党建,作为最强的“黏合剂”与“推进器”,打破协作壁垒,架起共建桥梁。

双方党组织率先建立常态化联合主题党日和联席会议制度,让油地党建协同有了固定“纽带”。在安全治理现场,油地党员化身联合巡查员,穿梭在重点区域排查隐患,把党建合力变成守护平安的治理实效;在红色故事分享会的现场,老石油人讲述着奋斗往事,社区工作者畅谈基层服务的坚守与担当,两代人在交流中让油地一家亲的情谊愈发深厚。

东城服务协调中心将党建“六

微”工作模式与街道社区阵地资源深度绑定,携手打造“油地同辉”红色文化平台,让红色精神在油地融合中落地生根。

“关键是机制保障,让融合从‘活动’走向‘常态’。”东城服务协调中心党委书记董鹏说,双方创新建立“项目清单动态化、考核评价一体化”机制,定期共商共议,将党建引领切实转化为解决实际问题的效能。党组织从“各自为战”的指挥部,整合为“协同作战”的联合中枢,为深度融合奠定了最坚实的政治与组织基础。

服务资源共享:

从民生难题到幸福增量

融合的成色,最终由民生答卷来评判。双方紧盯居民“急难愁盼”,推动资源下沉、服务互通,在油田居民集中的社区,由胜利街道办事处提供空间,东城服务协调中心将83项高频油田便民服务整体入驻,设立“一站式”服务站,实现“一站式办理、家门口办事”,彻底解决居民“多跑路、来回跑”的烦恼。

面对电动车充电难、老旧小区改造等共性难题,街道“吹哨”收集民意,东城服务协调中心负责协调资源“报到”,共同推动充电棚建设、闲置空间改造。一处废弃井场变身“绣德菜园”,产出的蔬菜定期送达特殊群体家中,成为看得见的温暖。

健康服务也在深度融合。街道社区卫生服务中心与油田医疗资源联动,开展“家庭医生签约”进社区、“一线行”义诊等活动,让油地居民,尤其是老年群体,在家门口就能享受到便捷、优质的医疗健康服务,织就了一张覆盖全域的“健康守护网”。

安全治理共筑:

从责任界面到平安共同体

移交社区的安全管理,是考验双方协同能力的重大课题。工作

中,油地携手将安全责任捆绑,构筑“平安共同体”,一支由中心安全技术骨干与社区网格员组成的联合巡查队应运而生。

他们定期对老旧管线、消防通道、燃气用电等进行拉网式排查,建立隐患台账,实行“油地联手、销号管理”,2025年协同整改隐患120余处。“感觉更踏实了”,成为许多像锦苑小区这样的老社区居民的共同心声。

预防重于处置。安全宣传“进社区、进家庭、进企业”活动常态化开展。演练场上,油地应急力量联合演练;居民家中,志愿者手把手讲解安全知识;社区广场,图文并茂的展板吸引居民驻足。一套责任共担、隐患共治、应急联动、能力共建的安全治理新格局日趋完善。

文化精神共融:

从“情感共鸣”到“发展合力”

文化的融合,是凝聚认同、激活内生动力深层纽带。

春日学雷锋志愿服务、端午非遗嘉年华、重阳孝德文化节……全年不断线的文化活动中,总能看到油地志愿者共同的“红马甲”,油地居民共享的欢乐笑容。胜利街道办事处提供平台与动员,东城服务协调中心引入特色项目与资源,让石油工业文化的奉献精神与地方文化的活力创新相互滋养。

文体领域,双方实现场地互开放、活动共策划。区域文体活动创新工作室应运而生,全民健身活动、家庭心理赋能讲座等受到普遍欢迎。在共同参与中,“油地一家亲”从口号内化为情感,从情感升华为共同建设美好家园的行动合力。

从党建破题、服务共享,到安全共筑、文化共荣,一场深刻的“化学反应”正在发生。油地双方正将独特的资源禀赋与治理优势,转化为“1+1>2”的发展效能。这片因油而兴的土地,正在用深度融合的笔触,描绘一幅产业共兴、民生共惠、治理共优、未来共创的高质量发展新图景。

培训中心国际培训项目部:

以研促教练硬功

本报3月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强 范文永) 近日,胜利石油工程公司培训中心国际项目部密集开展系列教研工作,通过组织新课程备课研讨、研究确定教研计划、优化现有核心课程等阶梯式举措,不断提升国际培训专业内涵与服务效能,为国际油服业务发展提供坚实支撑。

国际项目部联合石油工程培训项目部,开展《井控复杂情况分析处置》课程首次集中备课研讨。活动明确了该课程整体开发方向,以《井控复杂情况分析处置之三级井控》为切入点深入研讨,敲定新课程框架及各模块核心内容,同时部署系列课程其他专题的前期筹备工作,进一步完善现有井控及国际井控培训教学体系,拓展课程深度与广度。

项目部结合近年教研工作实际,锚定全年核心目标与重点方向,计划聚焦四大提升维度,即国际井控资质培训针对性、专业英语培训实效性、国际化项目运行科学性、外籍高管研学项目规范性,着力强化培训专

业底蕴,切实把服务油服企业、赋能学员的目标落到实处。

项目部接续组织全体教师开展专题教研,重点围绕《钻修井英语基础词汇》《国际井控》两大核心课程开展优化研讨。活动中,1名老师率先展示结合2025年新编教材及近年外语培训实践开发的课件,参会教师结合教学经验与一线反馈积极建言献策,明确课程优化方向。

针对主营业务国际井控培训,明确由两名老师牵头梳理调整课件,严格对标IADC/IWCF国际标准,强化复杂场景下问题解决能力的教学比重,持续稳固项目专业性与核心竞争力。

此次系列教研活动,是培训中心践行打造“专精特新”品牌项目、锻造过硬师资队伍要求的具体行动,更是针对国际培训发展困局的积极求变之措。下一步,国际培训项目部将坚持问题导向、目标导向,常态化开展教研交流,以研促教、以教赋能,持续提升队伍专业素养与培训服务品质,筑牢国际培训业务发展根基。

淮海维修服务部:

为员工配上“健康铠甲”

本报3月16日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 黄金凯) “张师傅,你结合前期查体情况把收缩压、舒张压、总胆固醇、高密度脂蛋白胆固醇等指标填好,测试一下患冠心病的概率。”近日,在胜利油田地面工程维修中心淮海维修服务部会议室内,一场特殊的“健康筛查”正在有序进行。

健康管理师汪师傅一边指导员工填写数据,一边解释道:“这套China-PAR(心脑血管风险评估)模型能科学预测十年内冠心病发病风险,让我们对健康状况心中有数。”

事实上,这只是淮海维修服务部创新推进员工健康管理的一个缩影。面对野外作业强度大、环境艰苦的工作特点,服务部结合“体重管理年”活动契机,将健康管理融入日常管理体系,构建起覆盖全员、全过程的健康守护网络。

除了引入国际通用的心脑血管风险评估模型

外,他们同步建立员工健康档案,定期开展血压监测、体能测试和膳食指导,把健康管理的关口前移到风险发生之前。电子血压计和应急药箱已成为各个管网维修班站的标配,上岗前测一测血压,收工后做一做放松,逐渐成为员工们的习惯。

服务部将健康理念与生产经营深度融合,协调食堂推出低盐低脂的营养套餐,为驻地“职工之家”配备了健身器材,把心理舒缓课堂搬进小站驻地。维修工小王在坚持参与日常锻炼和健康饮食三个月后,不仅体重下降了5公斤,血压也恢复了正常,“现在焊接施工更轻松了,爱人也放心多了。”

扎实细致的工作,促进了员工健康指标的持续改善,并转化为保障油气生产的强大动力。2025年,服务部员工体检异常率显著下降,实现了健康保障与生产保障的同频共振。