

今年又送了200多学生进万华,山东化工职业学院院长冯喜成:要做“接地气”的职业教育

2026年4月初,山东化工职业学院校园,一场大型招聘会在哪里展开。从万华化学到齐翔腾达,从潍百集团到歌尔集团……看到合作企业与学生交流得火热,院长冯喜成心里多了几分欣慰。在他看来,学校不断深化产教融合,做“接地气”的职业教育,归根到底还是要落脚在学生技能的提升以及满足产业发展对人才的需求上来。



山东化工职业学院院长冯喜成。

记者 尹明亮 潍坊报道

1500多学生 先后走进万华化学

招聘会上,万华化学展位前早早排起了“长龙”。在山东唯一一所以化工为名的职业院校,学生们对这家山东化工行业的龙头企业更多了几分热情。

“我在春节前就通过了万华面试,清明假期后就要去实习了。”张凤是山东化工职业学院应用化工技术专业大三的学生。这批和她一起前去实习的学生有240多人。能走进万华,对张凤来说是值得开心的事儿。

“万华化学是最早与学校共建产业学院的企业。几年来,到万华学习、实习的学生已经有1500多人,万华化学也成为学生就业人数较多的企业之一。截至目前,已经有100多名毕业生发展成班组长或技术骨干。”走在招聘会化工类企业区域,冯喜成

如数家珍,脸上露出一丝骄傲。

在众多到场企业中,大规模招聘山化学生的企业不止一家。在齐鲁石化历年高职层次人才招聘中,山东化工职业学院毕业生一直以来都占最大比例。

“招聘会今天举行,昨天一天就有5家化工企业提前到校做专题宣讲,在人才培养和人才招聘领域,许多企业通过各种方式走进学校。”招聘会前后这几天,山东化工职业学院化学工程学院副院长陈学惠接待来往的企业,十分忙碌。

对山东众多化工企业来说,山东化工职业学院的学生用得上、留得住、发展好。而在冯喜成看来,这一口碑的背后,产教融合功不可没。

“职业教育是需要‘接地气’的教育。人才培养一定要对接到产业发展之中,才能培养出社会需要的人才。”冯喜成说,诞生于齐鲁石化的山东化工职业学院自建校以来就带着浓浓的产业

基因,而今,这更是学校最典型的育人特色,学校培养的人才也因此总能得到行业青睐。

产教融合是一场“化学反应”

在山东化工职业学院,万华化学是与学校共建产业学院的8个大型企业之一。除此之外,京博集团、海化集团、歌尔股份、潍百集团、莱钢集团、网易有道、润丰化工均已与学校共建产业学院。

“校企双方共同制定人才培养方案、共同开发课程、共同组织教学、共同评价质量、共同安排就业。”在冯喜成看来,作为山东较早开展产业学院建设的职业院校之一,产业学院也成了学校深化产教融合的重要载体,一场高技能人才培养的“化学反应”在这里悄然发生。

招聘会现场,忙碌的不仅仅是化工类企业。在广场一角,潍百集团展位十分显眼,展位负责

人李法波来自潍百集团,他的另一个身份则是学校管理工程学院的产业导师。

在李法波的指导下,学校图书馆后一家超市正在有条不紊地运转,这家超市的所有运营人员全部是学校学生。

“这也是校企共建产业学院的成果之一,学生们轮流在这里进行两周左右的实践学习,能够真正了解超市运营的所有流程。”李法波说。

这厢招聘会还在进行,学校机电一体化技术专业的大二学生赵国棋已经在潍坊歌尔产业学院开始了实操学习。学校学习一年,产业学院学习一年,最后生产线实习一年,赵国棋的学习路径正是产业学院典型的人才培养模式之一。

“这就是学校推进产业学院建设的初衷。产业学院有企业真实的生产环境,学生在产业学院就能接触到与生产一线完全一致的设备、工艺和操作规程,实现实景化教学;校企双方共同将企业的真实生产项目、技术攻关课题转化为教学内容,学生在教师和企业工程师的双重指导下,实现实战化的培养。”冯喜成说。

人才培养

要瞄准产业升级

在山东化工职业学院,产业学院的建设,让企业从过去的“用人方”转变为现在的“育人共同体”。企业已经深度参与到学校育人的各个环节。

在山东海化集团现代海洋

化工研究院中试基地,山东化工职业学院化学工程学院的刘建伟老师已经挂职一个多月。未来半年,他将在参与企业项目的过程中深入了解智能化时代企业对学生在安全知识方面的需求,以便后续针对性地进行课改。

“信息技术快速发展,正在给产业发展带来深刻变革。作为一所职业院校,想要培养产业所需要人才,就要紧跟产业发展和变化,瞄准产业的升级。”冯喜成介绍说,在山东化工职业学院,针对地方产业发展调整专业的同时,也在根据产业发展需要对原有特色优势专业进行调整和升级。

“从人才培养方案的制定、课程体系的构建,到教学过程的实施、质量评价、学生就业,企业全程深度参与。企业的标准、技术、案例、设备、资金、人员,都成为教育教学的有机组成部分。”冯喜成说。

教师“双向流动、双向聘任”,工程师上讲台,教师进车间。实际上,刘建伟并不是山东化工职业学院第一批赴山东海化挂职的老师。此前,学校已有多位老师从海化“学成归来”。学校也根据山东海化相关岗位的能力图谱开发了5门校企合作课程,比如《化工单元操作》《化工安全技术》等,将企业的操作规程、典型生产案例转化为教学项目。

“所有这一切,目标只有一个——通过深化产教融合,做强化工类专业群,做优装备制造类专业群,做精信息技术类专业群和财经商贸类专业群,为山东产业转型升级储备高技能人才。”冯喜成说。

已经拿到offer,还在赶场春招,记者跟拍发现

有底气的年轻人,开始认真挑人生

3月底,聊城大学举行春季招聘会。上午八点半,化学工程与工艺专业大四学生王甜甜走进会场。她化了淡妆,穿着白衬衣,手里捏着13份简历。头一晚,她找老师改了最后一版。

其实她已经有一份offer了——一家教培机构,上周刚过面试。教培和化工,是两条不一样的路。一个站讲台,一个蹲实验室或车间。她学了四年化工,手里握着另一条路的入场券,还是想再看看:有没有更对口的?有没有更合适的?所以她一早就来招聘会了。

记者 巩悦悦 实习生 刘慧婷 蔡雅欣 聊城报道



手里握着一份offer,聊城大学应届生王甜甜还想再看看,有没有更对口的的工作。

说,“但今天想再多看看,最后挑一个最想去的再投。”

新华制药(寿光)有限公司的展位前,她投出当天第一份简历。这家企业在寿光,离她菏泽的家不算远。HR介绍了研发工程师、化工总控、质检几个岗位。她原本倾向质检岗,但HR告诉她,研发或总控岗位的晋升更有空间。她站那儿想了几秒,还是递上了简历。

“珍惜应届生身份,想给自己多一个选择。”这是她来招聘会的理由。每到一展位,她都问同样的问题:干什么?怎么升?不倒班?管不管住?

上午十点左右,王甜甜走到齐鲁制药的展位前。这是她最想

去的企业之一。展位前围着几个学生,她站在旁边等了一会儿。轮到她,她把简历递过去。HR接过来,低头看了一眼,抬头问她:“考研了?”“考了,中国石油。”“分数线挺高吧?”“是,差一点。”“四、六级呢?”“没过,最高410分。”HR没停,接着问:“班里排第几?”“第二。”“多少人?”“30个。”HR点点头,把简历放到一边:“行,简历我留下一下。”王甜甜说了声谢谢。HR又补一句:“还得网投一下。”她点头,转身走了。

后来记者问齐鲁制药的HR,聊城大学的学生在企业里干得怎么样。HR说:“聊大的在我们这儿渗透到各个层次。有的人入职时间长了,能做到很高的级

别,生产管理、行政管理都有。我们会发掘高潜力的未来之星。”

像王甜甜这样提前做准备的学生,在就业指导老师眼里不算多。招聘会现场,学校设了公益职业指导专区,帮学生改简历。聊城大学学生工作处学生职业发展中心主任陶珊珊注意到,不少学生的简历“中规中矩,达不到优质简历的标准”。王甜甜的简历是头一晚专门找老师改的,13份都改了。

“想充分利用应届生身份 多一个选择”

接下来一小时,王甜甜又走了七八个展位。在齐鲁晟华制药的展位前,她对记者说:“齐鲁制药集团比较难进,所以想看看它下面的子公司,机会大一些。”

在万润新能源的展位前,HR听说她是化工专业,说“挺对口的”。HR详细讲了工艺技术员的工作内容:“工艺技术员分好几种。有研发方向的,从实验室小试到中试,再到放大生产;有生产方向的,负责上线生产、数据调整、产品控制。晋升双通道,技术方向走助理工程师、工程师,技术经理,管理方向走主管、经理、总监。”HR还说,本科生起薪5000元,提供住宿,三人一间,一人一屋。王甜甜听完,对记者说:“这家在行业里

算龙头企业,HR讲得很细,其实有点心动。”记者问投没投,她说:“还没。嗯,可以投一份。”

在山东雷德新材料有限公司的展位前,HR问她:“什么专业?”“化工。”“挺对口的。”HR介绍了研发工程师和实验员两个岗,说本科生可以应聘实验员,配合研发工程师做验证。王甜甜递上简历。记者后来问HR为什么来聊大招人,HR说:“我们总经理就是聊大毕业的,这次专门安排我们过来。”

上午十一点半,招聘会现场的人流还没见少。王甜甜在一个角落停下来,整理手里的简章。一上午,她聊了十几家,投出去七八份简历。

“手里有保底,心态就放平一些,知道自己有退路。来招聘会,就是想充分利用应届生身份,多一个选择。”她低头看了看手里剩下的简章和简历,还有五六份。“下午还有宣讲会,打算再去听一下。”

据聊城大学就业指导中心主任马洪介绍,今年学生投递简历数量突破一百万份,往年八千份左右。这次招聘会来了430多家企业,是历年来最多的一次,其中国有企业20多家,上市公司55家,但没有央企。“体制内的招聘数量在减少,岗位在向体制外转化。”

她把剩下的简章和简历收好,走出了招聘会现场。

(应受访者要求,王甜甜为化名)