

# 架起AI与主业之间的“桥梁”

## 油田“乘智启航空中课堂”让数智化思维渗透到生产各环节

本报4月8日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李贻晨 辛敏)“每周三下午4点准时上线,跟着名校名师和行业专家学AI,已经成为我雷打不动的习惯!”胜利油田孤东采油厂卿文学的感慨,道出了众多“乘智启航空中课堂”学员的心声。

每周三下午4点,数百名油田人工智能爱好者、数智化业务工作者准时登录线上课堂,跨越地域限制齐聚一堂,认真聆听授课、积极参与互动交流。

2025年3月以来,数智化管理服务中心紧扣油田党委扩大会关于数智化工作的部署要求,以加快人工智能大模型在油田场景的落地应用为核心目标,创新推出“乘智启航空中课堂”线上培训品牌。

“以赋能、以学促用,让数智化思维渗透到油田生产经营的各环节,是培训的核心导向。”数智化管理服务中心副总政工师于长军说,中心党委精准锚定数智化转型需求,明确“营造全员学用AI氛围”的培训目标,确立“每天学习一点点,每天实践一点点,每天进步一点点”的渐进式培训理念,精心构建了层次

清晰、贴合主业的课程体系。

培训内容从人工智能基础理论入门,逐步深入到前沿技术解析、实用应用技巧拆解,再到行业标杆成果与油田本土案例分享,形成了“基础—进阶—实战”的完整链条。事实上,这不仅为零基础学员搭建了入门阶梯,也为有基础的业务骨干提供了提升路径,有效破解了“AI学习门槛高、与主业结合不紧密”的难题。

培训创新性构建“名校名师+名企专家+本土骨干”的三维授课体系,累计邀请20余名权威师资倾情授课。浙江大学、南京大学、中国石油大学(华东)等高校的专家学者,带来了人工智能领域的前沿理论与学术视野,帮助学员夯实理论根基、把握技术发展趋势;华为、阿里、科大讯飞等头部科技企业的技术专家,结合行业实践经验,拆解AI应用场景与实操技巧,让抽象的技术原理变得通俗易懂;勘探开发研究院、物探研究院、数智化管理服务中心等油田内部的技术骨干,则聚焦油田勘探开发、生产运维等核心主业,分享AI技术在本土场景的应用案例与实践心得。

“乘智启航空中课堂,精准搭建起AI技术与油田主业之间的‘桥梁’,让培训内容更接地气、更具针对性。”纯梁采油厂员工尹清帅分享一年来的学习收获,“以前觉得AI离基层一线很遥远,通过学习,我不仅掌握了基础的AI应用技巧,还学会了用‘胜小利’大模型处理日常生产数据,原本需要两三个小时整理的报表,现在半小时就能完成,工作效率大大提升。”

截至目前,“乘智启航空中课堂”累计开展培训55期,覆盖学员超3万人次;油田自主研发的“胜小利”大模型日均调用量从培训初期的不足500次增至6000余次,在长城大模型平台搭建的油田特色智能体数量也提升至40余个,广泛应用于生产调度、安全巡检、公文处理等多个场景。

于长军表示,下一步,数智化管理服务中心将持续优化“乘智启航空中课堂”培训品牌,结合油田数智化转型的最新需求,更新课程内容、创新培训形式,推动培训从“知识传递”向“能力提升”“成果转化”深度递进,为油田高质量发展注入更强的数智动力。

临盘采油厂:

## 以“小单元”撬动“大监督”

胜利油田临盘采油厂坚持系统思维和问题导向,以“划小单元、穿透到底”为总体思路,以“六严五率一册”为抓手,推动监督力量下沉,监督关口前移,构建起权责清晰、运行高效、真抓严管的基层监督体系,纪检监督考核连续4年位列油田“A”档。

大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠 宗峰

### 监督责任

由“清晰”向“精准”转变

聚焦清单化管理方面,临盘采油厂制发“三个层级”监督体系、统筹强化监督监管运行等工作办法,清单化明确“一把手”和领导班子监督责任、关键事项,优化管党治党责任清单,完善重点工作督办督办办法,督促两级班子科学决策、合规用权。同时,他们采取“月纪实+季报告”形式跟踪推进监督任务,年初制定的130项“三个层级”监督计划全部落实。

在推行模型化考核方面,临盘采油厂探索建立“五率指标”基层监督模型,从“计划有效率、问题整改率、问责落实率、教育覆盖率、清廉创建率”五个维度,对基层单位实施综合排名,督促基层紧盯主营业务精准监督,让责任落实可量化、可评价、可考核。

### 监督力量

由“单兵”向“集群”转变

近年来,临盘采油厂充分发挥“7+1”大监督优势,将发现问题、整改闭环以及制度完善纳入季度汇报的“规定动作”,协同督导整改问题97个。

他们全面推进“从严抓廉洁从业”深化年活动,每月通报各单位部门监督情况,推广7个日常监督做法,将监管触角延伸到基层末梢,进一步提高监督效能。

为通过交叉互查破解发展难题,临盘采油厂组织基层纪检委员、纪检干事开展跨单位交叉监督,这既有效破解了“熟人社会”监督难的问题,又搭建起相互学习、取长补短的平台。

与此同时,全力打造基层监督示范单位,其中,采油管理七区创新“一融二精、五专三从严”监督模式,锚定监督方向,建强监督队伍,从严监督管理,为基层监督“虚化”问题提供了有效解决方案。

### 风险管控

由“事后”向“事前”转变

目前,临盘采油厂系统梳理14项基层核心业务,精准刻画68个关键节点,47条风险“红线”,配套制定21个防控流程图,让基层员工清晰掌握“风险在哪里,红线是什么”,实现风险可知、可控、可防。

聚焦监督下沉到一线,他们创新开展“纪检业务下基层”“解剖式”进驻审计等活动,对废旧物资、管道堵漏器等关键业务深挖细查。2025年,各基层单位开展108项日常监督,通过质量索赔等方式挽回332.79万元;对发现的531个问题问责114人、10个班站,绩效处罚3.75万元,制修订46项制度,真正实现问题发现在早、处置在小。

### 监督队伍

由“不会”向“善干”转变

结合基层工作实际,临盘采油厂编制2026版《基层日常监督实务手册》,强化制度解读、业务培训,帮扶指导,为基层纪检人员提供“工具书”式的操作指南,明确监督什么、怎么监督、发现问题怎么办,让基层监督有章可循、有据可依。

在实战练兵提升方面,他们组织纪检委员双述双评,开展纪检干部素质能力测试,开办3期中央八项规定精神解读、纪检及审计实务培训班。同时,抽调基层骨干参与厂级业务调查、专项督查,选派4人到油田实训锻炼、巡视巡察,在实战一线提升发现问题、分析问题的能力。

通过“四化”延伸的统筹实施,临盘采油厂基层监督工作实现了从“有形覆盖”向“有效覆盖”的转变,监督质效显著提升。2026年,采油厂将以“划小责任单位、划小监督单元、划小风险单元、划小教育单元”为方向,持续深化基层监督工作,以更加精准有效的监督举措,推动基层监督工作走深走实,为油田高质量发展提供坚强纪律保障。

## 奋战九十天,日增一百吨

### 河口采油厂启动保效增效专项活动

本报4月8日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 丁洁)春和景明,万象更新。胜利油田河口油区处处涌动着奋进热潮:地质工艺科研人员深耕细研,全力探寻优质储量;12台钻机,52部作业动力昼夜轰鸣,争分夺秒抢开新井;注采站员工恪尽职守,用心守护每一口水井,全力提升开井时率,以实干姿态抢抓春日黄金期。

站在“十五五”开局之年的关键节点,中国石化吹响“二次创业”的嘹亮号角,这既是面对新形势、新任务作出的战略抉择,更是在现有发展基础上再出发、再奋进的壮丽征程。作为油田油气生产的主力军,河口采油厂深刻认识到,二次创业绝非重复过往,而是要以全新姿态、务实举措,为油田高质量发展扬帆启航,为端牢能源饭碗贡献坚实“河采力量”。

为深入贯彻落实“调结构、夯基础、抓管理、强引领、增效益”工作要求,河口采油厂锚定全年生产经营目标,立足当前生产经营实际,紧扣阶段性重点工作部署,启动“奋战90天,日增100吨”保效增效专项活动,以集中攻坚之力破解发展瓶颈,凝聚增效合力。

聚焦目标任务落地生根,该厂组建效益上产项目组,下设井位储备、勘探试油、井下作业创效、新井



河口采油厂地质科研人员在渤南油区开展重点井产量调查。

运行、注采调整、油井管理与群挖增效、注水管理、长效工程、成本经营、合规保效、治安保障、全员劳动竞赛等12个专项工作组,建立健全考核兑现机制,以刚性约束倒逼责任落实,为专项活动高质量推进提供坚实保障。

围绕专项活动推进,全厂干部职工即刻进入攻坚状态,将各项工作任务细化分解至每一口油井、每一个岗位,以科学计划提升工作效率,以过硬执行力推动目标达成;坚持统筹兼顾、科学谋划,有序推进各项重点工作,确保阶段性成效与长远发展有机结合,精准算好经

营账,合理排布生产计划,强化老井潜力挖掘,全力推动日增产100吨的阶段性目标。

当前,广大干部职工坚持问题导向与目标导向相统一,围绕半年目标这一核心主业,深入分析发展短板与瓶颈,找准潜力点、发力点,让保效增效举措与潜力挖掘同频共振、相得益彰;坚持每一分投入都转化为实实在在的价值,以刀刀向内的自觉加压奋进,攻坚克难,以实际行动践行勤俭节约、降本增效理念;秉持“马上就办、真抓实干”的工作作风,靠实干实绩夺取保效增效专项活动全面胜利。