

新英才职教集团

品牌闪闪耀齐鲁

姬生辉 通讯员 李宁 济宁报道

在济宁职业教育与春季高考的版图上，新英才职教集团无疑是一面高高飘扬的旗帜。作为鲁西南地区专注春季高考的标杆品牌，集团深耕职教高考，凭借连续多年全市领先的本科升学率、全省顶尖的竞赛成绩以及系统化的教研体系，铸就了“春考看新英才”的响亮口碑。

集团先后荣获“全省技工教育先进集体”、“济宁市高考培训示范基地”“孔子奖章教育特别贡献奖”等荣誉称号。其春季高考本科上线率常年稳定在60%以上，部分优势专业更是突破80%，累计为高等院校输送了近3000名优秀本科生。其升学规模与质量持续蝉联全市第一，是无数家长与学子心中当之无愧的春考领航名校。

精准的专业，卓越的团队

专业覆盖多个热门领域，包括计算机动画制作、新能源汽车运用与维修、口腔修复工艺、电子信息技术、护理、婴幼儿托育、计算机网络技术、纳税事务、网络营销、电子商务、药物制剂、艺术设计与制作、机电一体化技术等，专业门类齐全，适配医养健康、数字经济、现代服务等多个产业发展需求。



朝气蓬勃的新英才学子。

师资队伍是集团核心竞争力，现有一支结构合理、师德高尚、业务精良的教师队伍，集团采用“专家治校、名师执教”模式，高度重视教师队伍的招引和培训，持续推进人才强校战略，坚持引育并举不断壮大人才队伍。

集团每季度开展教学听课评课活动，年底综合测评与教师绩效挂钩，组建以新进教师和骨干教师为主要培训对象的分类培训体系，深度融合入职教师培训课程、春季高考培训课程、职业技能培训课程，推动教师队伍加快成长。同时，积极开展教师职业能力大赛、说春考比赛、夸夸我身边的好老师师德演讲等活动，不断加强师德师风教育。

目前集团师资力量雄厚，拥有教职工近五百人。师资队伍结构合理，数十名教师分别在国家级、省级、市级专业技能比赛中荣获教学能手等奖项。

一流的管理，多彩的文化

作为国家“职普融通”政策的积极践行者，集团率先探索职业教育与普通教育的贯通融合路径，打破教育壁垒，为学生提供多元发展选择。通过整合优质教育资源，集团构建了“文化基础+职业技能”的双轨课程体系：文化课程对标普通教育标准，夯实语文、数学、英语等基础学科功底；职业技能课程聚焦市场需求，强化实践操作能力，实现“升学有通道、就业有优势”。

在管理模式上，集团实行全封闭半军事化管理，实行“无手机”校园规章制度，校园配备多媒体网络教学系统、远程教育接收系统、电子监控系统等现代化设施，班主任教师全程陪伴，政教处24小时执勤在岗；早晚自习，老师盯班辅导。充分发挥40名退役军人教师作用，引导他们将军人的优良作风带到校园管理工作中，为学生注入坚韧不拔的意志品质、高度的纪律性以及卓越的团队协作能力。

在教学特色上，根据学生特点，进行分层次教学，做到因材施教，不放弃任何一个孩子。组织教师利用课余时间开展弱科补课活动，帮助学生有效克服学科短板。实行“日练周评月考及评优”机制，针对学生学情，及时调整教学模式，推动尖子生拔高，



缤纷校园，绽放青春活力。

中等生补强，学困生提高，力争每一名学生都得到最大的提升。

在校园文化上，常态化组织开展演讲比赛、篮球赛、辩论赛、足球赛、迎新晚会、音乐节、徒步活动以及专家心理讲座及辅导、教育名师讲座等系列活动，培养德智体美劳全面发展的新时代好学生。设立校内奖学金、助学金，每年金额不低于10万元，对成绩优异、家庭困难的学生进行奖励资助。秉承“知恩感恩行动报恩、表里光明知行合一”的校训，定期举办“新英才少年说”“成人礼”“校长第一课”等感恩教育活动，引导孩子切身感受知恩感恩的意义，怀着一颗感恩的心回报父母、回报社会。



专业门类齐全，适配产业发展需求。

名校育名师，名师出名家

名校育名师，名师铸名校。在新英才集团的跨越式发展中，郑群的成长轨迹与集团的发展脉络紧密相连。他从一名一线骨干教师，凭借十余年的深耕与担当，逐步成长为集团的教学副校长，成为新英才春考教学的核心掌舵人与区域公认的春考专家。历任财经专业带头人、教务处处长，自2025年起全面统筹两校区的教学管理、教研创新与春考升学培养，他用专业、实干与实绩，为新英才的春考品牌注入了硬核底气。

深耕教研，打造高效课堂。作为一名“双师型”骨干教师，郑群理论扎实、技能精湛，对职教高考的命题规律、备考策略与课堂提质路径有着深刻的理解。他长期主讲会计核心课程与会计电算化实训，始终坚持“以赛促教、以研促学”的理念。在2019至2025年间，他带领学生斩获国家级技能大赛一等奖6项、二等奖1项，以国赛的顶级成绩印证了其卓越的教学实力。

在教学管理与教研改革中，郑群展现出卓越的统筹力与创新力。他深知，优异的成绩源于科学的体系与精细的管理。为此，他牵头构建了一套独具新英才特色的教研与教学管理体系：

精准教研，对标考纲。他坚持“教是为了不教”的理念，带领教研团队深入研读职教高考考纲，将考点细化、模块化，确保课堂教学与备考训练的精准性与有效性。

模式创新，提质增效。早在2017年，他便主导推行工学一体化教学改革，创新采用目标教学法、启发式教学法及实习现场理论教学法，打造出高效、生动的春考课堂，形成了可复制、可推广的“新英才教学模式”。

闭环管理，责任到人。他建立了从教学计划、课堂实施、阶段测试到反馈调整的全流程闭环管理机制，确保每一项教学决策都能落地生根，每一位教师的教



超强师资，顶尖的教师团队。

学责任都清晰明确。

分层教学，精准转化。针对生源特点，他提出以“闪光点、切入点、生长点”为核心的后进生转化策略，通过个性化辅导与激励，实现了超过75%的后进生转化率，真正践行了“人人可教、皆可成才”的教育信念。

在郑群的推动下，学校春考成绩连年攀升，整体本科率达到60%，优势专业更是达到80%以上，帮助大批基础薄弱的学子实现了“低分逆袭，本科上岸”的梦想。

赋能发展，彰显品牌担当。随着个人与集团影响力的持续提升，郑群开始以新英才专家的身份，积极赋能区域春考事业的发展。2024年，在济宁市教育科学研究院主办的首届“说春考”活动中，他受邀担任现场特聘评委，以专业的视角引领全市春考教研方向。2025年，济宁市主城区第一次联考教学研讨会选址新英才举办，他作为总负责人，高效统筹会议议程与教研交流，再次擦亮了新英才作为区域春考教研高地的品牌。

2025年，郑群履新教学副校长，肩负起两校区教学质量提升、师资队伍建设的重任。他立足集团品牌战略，持续深化教研攻坚，细化备考管理，优化人才培养，以专家的视野把握政策风向，以丰富的实战经验破解升学难题，带领新英才春考团队不断刷新成绩、领跑全市。

因业绩突出，郑群多次获评学校优秀教师、优秀骨干、优秀管理者，并于2023年荣获“山东省优秀指导教师”、“全省技工教育优秀教育工作者”等省级荣誉，成为业界公认的职教名师。

从一所学校到一个品牌，从一名教师到一位专家，新英才职教集团以实力定义了春考的高度，郑群则以匠心书写着育人的担当。站在新起点，新英才将继续以优质教学、精细管理、顶尖升学为核心，在郑群为代表的专家团队引领下，持续领跑济宁春季高考，为更多学子搭建升本圆梦的桥梁，为济宁职业教育的高质量发展贡献新的更大力量。

