



山东队队员们带着遗憾结束了本赛季CBA征程。 新华社发

## 山东男篮负于上海止步八强，结束本赛季CBA征程 也有苦涩也有甜 起起落落又一年

记者 冯子涵 报道

### 外援状态起伏 无人堪当核心

“今天的球员根本就不是职业球员！”一向以温和著称的山东高速男篮主帅邱彪，在9日晚不敌上海后罕见暴怒，即便面对媒体的长枪短炮，他依旧还是未能忍住，直接爆了粗口。

邱彪在指谁？答案就藏在那场失败的生死战中。

与上海男篮的季后赛1/4决赛第二场，山东男篮以一场大败收场。整场比赛，克里斯、珀塞尔、琼斯三名外援集体失准，一共只得到了3分。加上勉强及格的约翰逊，四名外援合计得分，还不如对方大外援洛夫顿一人高。

如此糟糕的表现，也印证了邱彪赛后的愤怒：部分外援缺乏职业素养，关键时刻毫无担当，将赛场当成“走过场”，这席话也成为球队本赛季外援引援失败的缩影。

本赛季，CBA对外援注册次数进行了限制，各支球队也在选人上谨慎了许多。山东男篮注册在列的有克里斯、珀塞尔、约翰逊、琼斯四名外援，以及在第一阶段为球队效力的鲍威尔、常规赛后期的救火短工斯蒂尔。

六名外援轮番上阵，却无一人能扛起核心重任。

克里斯作为内线绝对主力，常规赛虽有场均19.7分的表现，但情绪管理不佳，多次因技术犯规、顶撞裁判影响球队比赛节奏；珀塞尔堪称“神经刀”，常规赛可以奉献绝杀，但季后赛也能两场比赛连续得分挂零；约翰逊突破犀利，但远投短板明显；琼斯则始终未能融入球队，攻防两端几乎

在被上海横扫出局后，山东高速男篮止步CBA季后赛1/4决赛，赛季征程也就此画上了句号。虽然实现了进入八强的赛季目标，但球队短板依旧明显：从外援的集体失准到老将的伤病缠身，从新人培养滞后到内援层次不齐。

这个夏天，球队换血势在必行，如何从根源上破解外援、老将、新人、内援四大短板，重塑战术体系、夯实阵容根基，是山东男篮需要直面的命题。

没有存在感。

有消息称，下赛季CBA将重回三外援政策，同时收紧注册名额，限制更换频次，实施阶梯式工资帽，这意味着球队引援试错空间大幅收窄。精准引援、打造稳定外援组合，将成为山东男篮保持竞争力的唯一出路。

休赛期四名外援谁走谁留，还是全部清理另起炉灶，这是高速男篮面临的一大课题。

### 老将过度透支 伤病拖累球队

球队主力老将透支与伤病侵袭，成为制约球队更进一步的另外一块短板，也折射出队伍阵容轮换的单薄。

内线支柱陶汉林、后场核心高诗岩长期高频出战，多场比赛登场时间超30分钟，后期都是带伤作战；后卫于德豪膝伤久治不愈，因手术赛季提前报销；外援克里斯手指骨裂，缺阵11场比赛，多名主力球员接连受伤，山东男篮正常的战术轮转在常规赛后期一度举步维艰。

球队人员短缺，没有充足轮换分担压力，老将被迫硬撑，体能透支加剧伤病恶化，严重影响了球队攻防状态。常规赛最后7轮比赛，伤兵满营的山东男篮仅取得1场胜利，从“争四”迅速滑落至“保八”。

季后赛高强度的对抗进一步放大了这一问题，球队场均得分

从常规赛的93.2分骤降至82.8分，进攻火力大减；在场均助攻、出手次数、篮板球等数据上，也有不同程度的下降。

老将过度使用的根源，在于阵容结构、战术依赖、引援短板等多重因素。

当前，球队战术体系与老将高度绑定，高诗岩、陶汉林等人既是得分点，更是战术枢纽与防守骨架，一旦下场，球队体系便会散乱。教练组虽不愿消耗老将，却因年轻球员实力不济、临场抗压能力不足，不敢在关键场次放手起用，只能被迫让老将硬撑，日积月累埋下伤病隐患。

### 新人培养不足 断档仍未解决

山东作为篮球大省，曾为CBA输送无数优秀球员，但山东高速男篮本土新人培养，红灯却已亮起，青黄不接的困境亟待破解。

赛季伊始，球队展现出了培育新人的决心与魄力，俱乐部官宣上调常浩然、马延东、王证、谢文政、赵浩然五名青年队球员进入一队。高层也曾明确表示，新赛季将大力锻炼年轻队员，弥补球队本土力量的短板。彼时，外界普遍期待这支拥有深厚青训底蕴的球队，能借助新人焕发新的活力，为球队的长远发展奠定基础。

然而，整个赛季下来，新人培养的成果一言难尽。

在多名上调的新人中，仅有

2007年出生的后卫王证，在联赛中崭露头角，成为亮点。本赛季常规赛，王证出战21场，场均登场8.9分钟，场均获得4分1篮板。作为一名射手，他展现出了不俗的投射能力与赛场自信。在主场对阵宁波的比赛中，王证在短时间内连续命中三记三分，贡献11分，证明了自己的潜力。

然而，其他新人表现平淡，绝大多数时间只能在替补席观战，未能形成有效的场上战力。这种“只上调、不培养”的现状，使球队新鲜血液注入成为了一句空话。

更令人尴尬的是，当高速男篮的本土新人陷入成长困境时，散落在联赛其他球队的山东篮球人才开始枝繁叶茂。济南小伙贺希宁在本赛季大放异彩，在深圳队，他不仅斩获CBA常规赛MVP，还成功入选了国家队。作为篮球大省，山东从不缺乏篮球人才，缺的是发现人才、培养人才的耐心与体系。

本赛季，山东男篮在新人培养上的问题未有实质性解决：新人缺乏实战锻炼，实力难以提升，球队阵容深度不足；为了保证战绩稳定，教练组只能更加依赖老将和外援，这又进一步挤压了新人的出场空间；新人获得的锻炼机会更少，实力提升愈发缓慢。

### 内援参差不齐 唯陈林坚合格

内援引进的质量参差不齐，

同样制约了球队向更高目标迈进。

今年夏天，高诗岩、陶汉林、于德豪、陈培东、郑晓奎、刘毅、米艾力、孙桐林、许梦君等9名球员都到了去留的当口，人员调整压力陡增。

山东男篮近两年内援引进呈现“两极分化”态势，少数球员兑现预期，多数引援未能达到战术要求。从福建男篮转会而来的陈林坚，是内援中的最大亮点，他基本完成了球队赋予的任务。季后赛收官战，他全场砍下21分、命中5记三分，成为球队低迷表现中唯一的亮色，用实际行动证明了这笔引援的价值。

与陈林坚形成鲜明对比的是，合同即将到期的于德豪、孙桐林、米艾力、郑晓奎等内援，表现不尽如人意。

于德豪本赛季长期受膝伤困扰，场均仅贡献1.5分1.6篮板，投篮命中率25%，赛季末还因手术提前报销。于德豪以防守见长，伤病让其战术价值大打折扣。即将35岁的孙桐林步入职业生涯暮年，出场时间极为有限，篮板保护和防守经验的优势难以发挥，战术作用微乎其微。此外，米艾力、郑晓奎以及许梦君，上场机会不多，未能能为球队轮换提供有效支撑。

内援引进不力，在本土新人培养不及预期的背景下更显突出。针对短板，未来山东男篮的内援引进，更需务实高效，既保证球队当下竞争力，也应避免过度依赖老将。同时，也可以尝试引进有潜力的年轻内援，与本土新人形成良性竞争，逐步完善人才梯队，填补合同到期球员留下的空缺。