

护航高考

暖心护考再出发 交警坚守保畅通

牡丹区交警大队全警在岗,精准施策

王玉康 菏泽报道

6月8日,2026年高考进入第二天,为持续筑牢平安、畅通、有序的高考道路交通环境,牡丹区交警大队全警在岗、精准施策,全力以赴守护辖区学子顺利赴考、安心应考。

大队班子成员深入辖区各高考考点一线点位,靠前指挥,现场督导,实地检查各岗位警力部署、交通管控、应急保障等工作落实情况。

执勤过程中,大队持续开启高考暖心护航模式,针对远道赶考考生,出动警车开辟绿色通道,全程开道护航,助力考生准时抵达考场。

同时,执勤民警快速响应路面突发状况,及时救助处置路口抛锚车辆,高效消除道路通行隐患,全力保障赶考路安全畅通。

宣传民警通过向过往家长发放“一盔一带”宣传资料和现场宣讲等方式,宣传道路交通安全法律法规知识,提醒广大群众文明驾驶,安全出行,全民助力高考。



菏泽交管支队直属一大队 全力以赴 为梦想保驾护航

董潇 通讯员 张心蕾 菏泽报道

十年寒窗磨一剑,今朝出鞘试锋芒。2026年高考正式拉开帷幕,为全力营造安全、畅通、安静、有序的考生考试环境,保障广大考生顺利赴考,菏泽交管支队直属一大队提前部署、全警在岗,全力以赴,以最高标准、最实举措、最优服务,全力护航广大考生高考逐梦路。

高考首日,鲁西新区分局党委书记、局长耿绍坤,交管支队政委赵洪科,交管支队副支队长王亮,在大队长陈传宏等人的陪同下,深入菏泽一中人民路校区、菏泽市实验中学人民路校区考点详细了解考场设置、交通疏导、便民服务、警力部署、应急处置等工作落实情况。

为确保高考首日,道路交通秩序平稳有序,大队提前分析研判辖区各考点周边道路交通流量、拥堵隐患,科学制定高考安保执勤方案细化岗位分工,明确执勤职责提前对考点周边道路停车区域、交通设施进行全面排查提前清理道路隐患、疏导违停车辆设置高考执勤岗点、警示提示标识,全面筑牢高考道路交通安全防线。

针对早高峰车流集中送考车辆密集、易拥堵路段节点,执勤交警采取定点值守+动态巡控相结合的方式,精准分流过往车辆,快速处置路面轻微拥堵车辆滞留等情况最大限度提升道路通行效率,全力保障考点周边道路交通井然有序、畅通高效,为考生顺利赴考打通安全畅通通道。

菏泽交管支队直属一大队提示:6月7-10日为高考日,营造良好考试环境,途径考点周边,请提前规划路线绕行,考场周边严禁违停,禁止鸣笛,确保考试顺利进行。

东明县副县长杨军

实地督导2026年高考安保工作

李可 通讯员 董英伟 菏泽报道

为全力保障2026年普通高考安全平稳有序进行,营造安全、安静、有序的考生考试环境,6月8日下午,东明县副县长、县公安局党委书记、局长杨军,局党委副书记、政委秦超一行深入辖区高考考点,实地督导检查高考安保工作,并看望慰问一线执勤民警。相关警种部门负责人陪同督导。

在督导过程中,杨军对考点出入口、执勤点位、交通疏导区域、应急备勤区域等重点部位进行了查看。他详细了解了警力部署、岗位值守、周边巡防、交通管控、噪音整治及应急处置准备等工作情

况,认真听取现场安保工作汇报,细致检查各项安保措施落实情况,并针对薄弱环节进行现场指导,要求即时整改。

结合当前高考安保形势,杨军对下一步工作提出明确要求:

提高站位,压实责任。全体执勤民警要时刻绷紧安全之弦,严格落实定岗定人定责机制,以最高标准、最严举措抓好高考安保工作,坚决守住平安高考底线。

严密防控,净化环境。统筹治安、交管、特巡警、派出所等警力,强化考点及周边巡查防控,从严整治交通乱象、治安隐患、施工噪音等问题,全力维护考场周边良好秩序。

做实预案,稳妥处突。严格落实在岗备勤值守,完善各类突发情况处置预案,快速响应并处置考生求助、交通拥堵、突发警情等问题,确保遇事能够高效处置、平稳可控。

温情护考,优化服务。坚持安保与服务并重,开通高考便民绿色通道,做好咨询引导、应急救助、便民帮扶等暖心举措,全力为考生保驾护航,充分展现公安暖心形象。

目前,全体执勤民警坚守岗位,忠诚履职、文明执勤,全力筑牢高考安全防线。下一步,东明县公安局将持续紧盯考试关键时段,从严从细落实各项安保工作,全力保障2026年高考平安顺利收官。

新时代企业思想政治工作要更加注重“三个贴近”

菏泽创新风险投资有限公司 祖恒之

在新时代新形势下,企业思想政治工作具有统一思想、凝聚共识、激发活力、保障方向的重要作用,要进一步深化企业党建、职工教育和人文关怀,不断创新内容、方法和形式,更加注重“贴近实际、贴近生活、贴近群众”,弘扬主旋律,传播正能量,使之焕发出蓬勃向上的生机活力,才能调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性,才能激发大家干事创业、奋发进取的强大动力,为推动企业的高质量发展提供坚强的思想保证和精神支撑。

深化企业党建,注重“贴近实际”

企业思想政治工作是筑牢企业发展的“根”与“魂”,要始终把正确的政治方向,确保企业始终贯彻党的路线、方针、政策,坚持党的领导与公司治理有机融合。要充分发挥企业党组织的“战斗堡垒”作用,将党建工作摆在首要位置,纳入年度总体工作计划和考核目标,纳入各部门负责人职责中,从组织上建立齐抓共管机制,认真贯彻落实上级决策部署,扎实推进政治、思想、组织、作风和纪律建设。同时,还要积极赋能人才发展成长,坚持实施双培养(把骨干发展成党员,把党员培养成骨干),为企业可持续发展提供坚强组织保证。以菏泽创新风险投资有限公司为例,该公司进一步深化基层党组织建设,建立完善各项规章制度,通过开展教育实践

活动,组织政治理论学习、观看警示教育片、走访慰问困难党员和老党员、组织党员到社区“双报到”等多种形式,发挥党员的先锋模范作用,提升党员的政治业务素养,始终保持清正廉洁自律的风范,增强了党员队伍的向心力、凝聚力,切实履行好服务群众、为群众办实事解难题的作用,圆满完成各项目标任务,2021年3月荣获菏泽市基层党建“红色引擎”示范点。2022年3月荣获“2021年度菏泽市模范职工之家”。2026年1月荣获“2025年度全市突出贡献企业”。

深化职工教育,注重“贴近生活”

“春风化雨,润物无声。”企业要以社会主义核心价值观为引领,塑造共同认同的企业精神、职业道德与行为规范,不断增强文化软实力。要把职工教育摆在重要位置,将思想政治工作嵌入安全生产、技术创新、降本增效等中心任务,把组织优势转化为发展动能,服务企业各项运营活动。要深入开展职业道德培训和法治宣传教育,认真学习贯彻《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》等,强化职工的法治观念和道德意识。同时,加强党对国有企业的领导,加大公司各项事务的公开透明度,使企务公开制度有效运行,切实保障职工群众的知情权。建立和发展

工会积极分子队伍,做好新会员的接受教育工作,按时规范召开会员大会,切实维护职工的合法权益。以菏泽创新风险投资有限公司为例,该公司强化自身建设,完善各项管理制度,组织职工进行职业道德培训和法治宣传教育,开展岗位练兵、技能竞赛等活动,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。特别是要组织宣讲“红色故事”“菏泽故事”“身边故事”,深入挖掘企业先进典型的事迹,展现企业职工在平凡的岗位上创新创业的风采,充分体现主人翁的高尚精神境界,给人以追求事业成功的信心和希望。同时,还生动讲述了菏泽苏军华、单士振等一批“平民英雄”奋不顾身、舍己救人的鲜活故事,充分彰显了“崇德尚善沃土,孕育凡人英雄”,弘扬了社会主义核心价值观和新时代的雷锋精神。通过开展系列职工教育活动,形成了良好的道德风尚,增强了广大职工爱岗敬业、建功立业的紧迫感、责任感和使命感。

深化人文关怀,注重“贴近群众”

要通过价值引领、人文关怀和心理疏导,调动广大职工的积极性和创新性,增强员工对企业的认同感和归属感,化解改革阵痛、思想问题和利益矛盾,构建企业与职工价值共同体,凝聚发展合力,提升团队向心力,为企业发展注入源动力。公司领导要经常深入企业一线,与职工交流

座谈,了解困难和问题,听取合理化建议,畅通职工成长渠道,注重发现、培育、选树典型,引领广大职工扛起主力军担当,有力支撑企业可持续发展的竞争力。以菏泽创新风险投资有限公司为例,该公司加强文化阵地建设,投资建设职工活动室、阅览室,配备了必要的健身器材,为职工书屋配置了万余册各类书籍。积极组织各类文体活动,开展职工运动会、羽毛球赛、乒乓球赛等。竭诚服务职工群众,深化“妈妈小屋”职能,配备了冰箱、护理箱、电视等基础设施。积极开展为职工“送温暖”活动,组织职工年度体检、春节中秋节慰问、生日祝福等,尽力为困难职工排忧解难,让职工体验到大家庭的温暖,增强了企业的凝聚力、战斗力,增强了职工的主人翁意识,形成了负重奋进、攻坚克难的强大合力。

企业思想政治工作要与时俱进,就要求在更加注重“三个贴近”上下功夫,通过理论武装、典型示范、人文关怀和机制保障等多维手段,有效增强思想政治工作的生命力和感染力。为此,广大思想政治工作者任重道远,要进一步夯实理论根基,丰富企业工作实践,结合实际强化“党建活动”,别开生面开展“特色教育”,接地气讲好“菏泽故事”,真正为广大职工群众所喜闻乐见,振奋精神,凝聚人心,从而起到引导人、感召人、凝聚人、塑造人的重要作用。