

# 技高1筹 2026年山东省 技能人才队伍建设专题报道

## 聚力“技能山东” 赋能强省发展

### ——高技能人才队伍建设的齐鲁答卷

高技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。党的二十大将高技能人才纳入国家战略人才力量，党的二十届四中全会进一步指出，“着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才”。在推进高质量发展的新征程中，高技能人才已成为驱动产业转型升级、构筑核心竞争优势的关键力量。

山东是经济大省、制造业大省，亟须更多高素质技术技能人才。近年来，山东省大力实施“技能兴鲁”行动，持续深化技能人才培养体制机制改革，技能人才队伍建设取得突破性进展。目前，全省共有技工院校224所、在校生近45万人，分别位居全国第一位、第二位；高技能人才总量超过485万人，推动建成一支规模宏大、结构合理、技艺精湛的高技能人才队伍，为区域经济社会发展提供源源不断的技能人才支撑。



第三届全国技能大赛中，山东技师学院选手刘豪然、葛炜平(中)舵机器人系统集成金牌。

#### 政策筑基

##### ——让技能人才“有底气”

省部共建“技能山东”。人力资源社会保障部与山东省政府签署共建“技能山东”框架协议，支持山东率先打造全国技能人才集聚新高地。以此为契机，山东省创新出台一揽子政策举措，推动技能人才体制机制改革深化落实，构建起“培养+评价+使用+激励”全链条政策体系。同步深化实施“技能照亮前程”培训行动(2025-2027)，推行“岗位需求+技能培训+评价认证+就业服务”四位一体模式，构建起覆盖广泛、层次分明的职业技能培训体系。

突出高质量特色发展。充分发挥技工院校技能人才培养主阵地作用，全面提升技工教育的社会影响力，经省政府同意，会同11部门印发《山东省支持技工教育高质量发展特色发展若干措施》，集中出台17条务实管用的大力支持举措，推动我省由技工大省向技工强省转变。

坚持党建引领。经省委、省政府同意，省人力资源社会保障厅等6部门联合印发《关于加强全省技工院校党的建设工作的意见》，健全技工院校党的领导制度体系，切实把牢技工院校正确办学方向。

#### 校企共育

##### ——让技能学习“有真招”

聚焦提质扩容。基本形成以技师学院为主要培养层次，高级技工学校、技工学校合理布局、梯次发展的现代技工教育体系。开设1205个“订单班”“冠名班”，4.7万余名学生在“校中厂、厂中校”的实践场景中锤炼技能，人才培养与产业转型升级“同频共振”。

推动工学一体。全面推行工学一体化技能人才培养模式，完善以国家职业标准为依据、以工作任务为导向、以综合职业能力培养为核心的一体化教学课程体系和以理论教学与技能训练融通合一、能力培养与工作岗位融通合一、实习实训与顶岗工作融通合一为目标的培养方式。山东省分别有37所、51所、73所院校承担全国技工院校工学一体化第一、第二和第三阶段改革任务，获评33个国家级工学一体化技能人才培养模式优质课堂。

紧扣市场脉搏。发挥技工院校专业设置对接市场灵敏度高的优势，将学校专业设置由审批制改为备案制，鼓励学校聚焦“十强产业”发展需求，持续优化专业设置结构布局，推动教育链、人才链、产业链、创新链融合发展。

探索国际交流合作。积极开展“一带一

路”技能筑梦行动，统筹做好“引进来”和“走出去”两篇文章，支持技工院校服务山东企业海外发展需要，构建“校随企出”培养模式。山东四方技师学院先后在蒙古、几内亚、赞比亚等地设立培训中心、双德学院，开展焊接、机修等133个专业教学班期，2024年以来联合培养技能人才7753人，有力推动当地人员就业和经济社会发展。

#### 精准滴灌

##### ——让技能培训“有温度”

强化政策支持。在全国率先出台《关于深化实施“技能照亮前程”培训行动的通知》，联合省发展改革委等18家单位部署实施“技兴齐鲁 乐业山东”职业技能提升培训，面向新质生产力培育和民生急需大规模开展职业技能培训，着力塑造品牌强、路径新、群体准、服务优的培训格局。2025年全省开展职业技能培训73.1万人次，其中补贴性培训58.9万人次。

深化产教融合。紧扣制造业强省、乡村振兴、海洋经济等重大战略，启动“新质生产力、乡村振兴、技能强企”等十大专项培训行动，做强“绿色技能”特色培训，优化“马兰花”创业培训，打造全链条创业培训服务闭环。

聚焦重点群体。坚持分类施策、精准赋能，支持企业加大岗位技能提升培训，加大农民工、青年学生等就业重点群体培训支持力度，持续增强劳动者就业竞争能力。

#### 载体赋能

##### ——让技能传承“有平台”

打造高水平培训基地。依托技工院校建成国家级高技能人才培训基地60个，依托企业院校建成国家级技能大师工作室69个、齐鲁技能大师特色工作站200个，为技术传承与创新提供实践平台。

建设优质院校专业集群。立足山东特色优势产业，培育省级优质专业(群)54个，技工教育特色名校、优质校28个，形成了一批具有示范引领作用的高水平专业集群和特色院校，强化技能人才培养主阵地作用。

创新集团化发展模式。遴选16家省级重点技工教育集团(联盟)，通过校企协同、资源整合推动产教深度融合，构建“院校+产业+企业”的协同发展生态，形成广覆盖、多层次的技能人才成长平台体系。

#### 评价激励

##### ——让技能价值“有回响”

推动“新八级工”制度落地见效。累计评聘特级技师725名、首席技师47名，带动职工技能水平实现普遍提升。不断扩大社

会评价覆盖面，推动退役军人事务员、乡村建设工匠、长期照护师等行业技能人才评价工作，提升行业技能人才队伍专业化、规范化、社会化、职业化水平。

推进院校学生职业技能等级认定工作。大力推进技工院校学生职业技能等级认定，稳妥开展高校学生职业技能等级认定，实现学生技能水平、就业能力“双提升”。2025年度，全省新增取得职业技能等级证书56.2万人次。

探索建设“产教评”技能生态链。印发《关于开展“产教评”技能生态链建设试点工作的通知》，聚焦战略性新兴产业、先进制造业等重点领域，以链主企业为主导，创新构建集技能培训、技能评价、激励保障和就业服务于一体的“产教评”技能生态链。

#### 环境优化

##### ——让技能发展“有奔头”

完善荣誉激励体系。将高技能人才纳入省政府特殊津贴申报范围，建立技能人才“垂直攀登+横向贯通”发展通道，实现职业资格报考一视同仁。加大泰山产业技能领军人才、齐鲁人才工程高技能人才项目选拔力度，遴选山东省技术技能大师，发挥高技能领军人才引领示范作用。

创新职称评审机制。开辟高技能人才职称评审绿色通道，中华技能大奖获得者、世界技能大赛金牌选手可直接申报正高级职称，打破技能人才发展“天花板”。

优化服务保障措施。建立休假疗养制度，为1034位高技能人才发放“山东惠才卡”，配套29项专属服务，涵盖住房保障、子女教育、职称评聘等关键领域，全面提升人才获得感。

完善技能要素参与分配制度。落实《技能人才薪酬分配指引》，引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，鼓励企业为高技能人才建立企业年金，让多劳者多得、技高者高薪。

#### 赛场亮剑

##### ——让技能比拼“有舞台”

构建多级竞赛体系。充分发挥职业技能竞赛引领带动作用，构筑以世赛和国赛为引领，省级职业技能竞赛为骨干，各市和行业职业技能竞赛为主体，企业和院校职业技能竞赛为基础的竞赛格局。

擦亮“技能兴鲁”品牌。年均举办省级“技能兴鲁”职业技能竞赛超百场次，吸引数百万名技能人才以技会友、切磋技能、提升水平。

建设综合赛事平台。每两年举办一届山东省职业技能大赛，对标世赛国赛，打造山东省规格高、规模大、影响范围广的综合性职业技能竞赛活动。山东省3名选手在国家集训队比赛中脱颖而出，获得第一名，是山东省有史以来最好成绩，将代表国家参加第48届世界技能大赛。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。下一步，山东省将围绕省委、省政府决策部署，切实扛起“走在前、挑大梁”的使命担当，加快推进“技能山东”建设，持续深化技能人才体制机制改革，优化技能人才培育、使用、评价、激励的全链条发展环境，为社会主义现代化强省建设提供坚实的技能人才支撑。

(刘海鹏 于金 陈文倩)

报料电话:13869196706 欢迎下载齐鲁壹点 600多位在线记者等你报料