

先锋领航 建设“强新优富美高”新时代社会主义现代化强省会融媒策划

市中区:党建引领守初心,实干善治暖民心

基层治理提质增效,绘就民生幸福底色

清晨社区的“一米工坊”里,针线穿梭间改好了裤脚;傍晚的小区议事亭中,你一言我一语敲定了停车方案;周末的共富超市货架前,带着露水的田间果蔬被居民拎回了家……

今年以来,济南市市中区坚持以党建统领基层治理全局,从建强基层骨干队伍、深耕精细治理场景、打通城乡供需链路三个维度精准发力,切实把制度优势、组织优势,全方位转化为可感可及的基层治理实效和群众民生福祉。

记者 杜春娜 通讯员 任玉琦 孔雪

育廉提能:  
新手蜕变“实干能手”

“培训内容接地气、干货足,精准解决了我们刚上任不会干、不敢干的难题。”参训的新任“两委”干部纷纷表示收获满满。针对新班子履职经验欠缺、基层情况不熟、业务能力不均、纪律认知薄弱等共性问题,市中区坚持能力培育与纪律塑造双向发力、严管厚爱并举,推行“区抓骨干、街抓全员”分级培育模式,量身定制适配性强、覆盖面广、实操性强的培训套餐。

在区级层面,聚焦村居主职干部开设封闭式集中教学课程,紧扣集体经济发展、基层矛盾调处、民生政策落地落实、应急事务处置等核心工作,采用“理论授课+现场观摩+专题研讨+案例剖析”四位一体教学模式,既讲解政策理论、工作规范,又分享一线经验、实操方法,让枯燥的条文变鲜活的案例,让抽象的理论变落地的举措,确保干部听得懂、学得会、用得上。在街道层面,全面铺开全覆盖培训工作,由街道党政主要负责人、纪工委负责人亲自开班授课,立足街道发展实际和基层治理难点,讲清履职方向,讲明岗位职责,讲透工作方法,直击基层治理痛点、民生服务难点、日常工作堵点,全方位提升基层队伍综合履职能力。

履职起步,廉洁为先。紧扣新任干部上岗履职关键节点,市中区坚持抓早抓小、防微杜渐,常态化开展警示教育,逐条解读基层干部履职正负面清单,清晰划定履职边界、规范权力运行流程。同时,严格落实干部个人重大事项报备制度,组织全体新任“两委”干部签订履职、辞职双承诺书,以制度化、常态化、刚性的纪律约束筑牢基层廉洁防线。

能力提标,作风提质,最终落脚到实干为民。市中区引导各村居新班子结合城乡治理差异化需求,创新推行“必选+自选”双向任务清单,打造“5+5”民生攻坚工作模式。各村居通过“上门问事,协商议事,合力干事”闭环服务机制,聚焦楼道灯具修缮、人居环境整治、邻里纠纷调解,便民服务提质等民生小事公开承诺,挂牌推进,逐项销号。

如今在市中区的各个村居,随处可见“两委”干部忙碌的身影,有的在带头清扫楼前楼后,有的在走访入户倾听民声,有的在排查整治辖区隐患……全体干部以“起步即冲刺”的姿态,扎实开展“开门第一件事”实践活动,用实打实的行动回应群众期待。一件件实事落地见效,一项项举措温暖民心,市中区以看得见、摸得着的治理变化,将组织优势转化为民生福祉优势,切实拉近党群干群距离,让群众真切感受干部新气象、治理新温度。

深耕末梢:  
小区蝶变“幸福家园”

社区是城市治理的最小单元,也是联



济南乡村振兴共富超市现场照片。



杆石桥街道聚善街社区开展“开门第一件事”家园清洁活动。

系群众、服务群众的“最后一米”,小区楼栋则是承载群众日常生活、汇聚民生烟火的核心阵地。市中区坚持党建引领,以社区产业培育、“红色物业”提质为双轮驱动,把治理触角延伸至楼栋末梢,把便民服务送进千家万户。

“下楼遛弯就能改裤脚、修小物件,不用跑腿折腾,实在太方便了。”六里山街道的王阿姨在“一米工坊”为社区治理新变化点赞。市中区以市场化思维破解基层治理“钱从哪里来、服务怎么优”的核心问题,全面盘活辖区架空层、废弃场地等24处闲置资源,因地制宜打造80多个多元化便民功能场景,落地10余个“一米工坊”,常态化提供衣物缝补,便民理发、家电小维修、磨刀配钥匙等普惠便民服务,让便民服务就近可及,暖心贴心。

便民服务持续升级的同时,小区治理顽疾也得到系统性破解。针对以往物业、业主各说各话、互不理解,矛盾频发的治理困境,市中区靶向破局、精准施策,创新推出“孵化培育式、信托升级式、国企筑基式、内生驱动式”四套“破局方案”,全方位承接居民生活服务、维修保障,便民代办等各类诉求,专业化兜底老旧小区、无物业小区治理服务。通过系统化提质赋能,全区成功打造5个星级社区、15家星级企业、30个星级小区,2个项目获评省级“齐鲁红色物业”星级服务项目,1个社区、2个小区、1家企业获评市级“泉城红色物业”星级单位,形成全域比学赶超、整体提质增效的良好治理氛围。

精细治理,共治共享,离不开健全的组织和常态化的协商机制。市中区持续织密治理组织架构,构建“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织链条,全面推行“党员楼长制”,1名党员对接10至15户群众,常态化敲门问需,代办解难、纾困答疑。同时,严格落实“分层协商、分级响应、分类化解”工作机制,搭建小区、社区、街道三级矛盾化解体系,配套推行“小区党支部+业委会+物业”月度联席会议制度,全域布设280余个“红色议事角”,常态化召开“板凳会议”共议民生难题、共商治理对策,让基层党组织真正成为小区治理的主心骨、群众信赖的贴心人。如今,“有事找楼长、遇事找支部”已然成为辖区居民的生活共识。

城乡牵手:  
田间直通“百姓餐桌”

城乡供需本是一体,乡村盛产优质原生态农产品,城市居民期盼新鲜放心食材,但以往产销渠道不通、供需信息错位,农户丰产难增收、市民购鲜无便捷渠道。为打通城乡流通壁垒,破解供需两端痛点,市中区依托第一书记驻村帮扶资源优势,创新推出驻村第一书记农产品进社区“牵手计划”,精心打造第一书记共富超市特色平台。

平台运行以来,市中区委组织部牵头整合,组织驻村第一书记全面摸排帮扶村产业规模与农产品特色,梳理形成农产品品

类、产量、品质、供货周期“四张清单”,摸清乡村供给家底;同时下沉各社区走访调研,精准掌握城区居民消费偏好与采购需求。依托精准供需匹配,创新探索“村集体供给+社区平台销售+企业协作支撑”的联动运营模式,逐步培育出社区便民驿站、第三方代销、实体门店运营三类可复制、可推广的助农增收路径。

新模式落地生根、常态运行,让广大农户实实在在尝到了共富甜头。“以前种菜种粮只能就近赶大集,来回奔波,费时费力,价格还不稳定,现在统一收购,统一代销,省心又增收。”陡沟街道新平村的农户真切感慨,道出了共富超市带来的务实改变。为保障平台规范长效运营,全区严格落实“四议一审两公开”制度,对村集体经营收益全程公示、专项督导,确保每一笔资金都阳光透明、专款专用,用在实处。

为持续拓宽助农销路、放大共富成效,市中区构建“线下深耕+线上赋能+全域覆盖”三维展销体系,全力推动乡村好物全域出圈、惠及更多群众。在线下,常态化举办睦邻市集、助农大集、农产品推介会,年均开展特色助农活动20余场,同步布设7个实体便民驿站,让居民在家门口就能买到新鲜地道的农家货。在线上,创新直播助农新模式,13名驻村第一书记化身“带货主播”,走进田间地头实景推介山地小米、农家果蔬、手工杂粮等特色物产,让乡土好物走出圈层、走进千家万户。同时,布设标准化流动货架,常态化进驻机关、商超、园区、酒店等场所,方便市民随手选购,累计服务群众超10万人次。

立足基层,辐射全域,在建设4家区级共富超市基础上,市中区承办全市首家“乡村振兴共富超市”,逐步搭建起“一核四节点”全域产销布局,产品辐射10个区县98个村居,涵盖158类特色农产品,彻底打通农产品出村进城的堵点难点,让曾经“滞销囤货”的田间农产品,变身市民青睐的“放心好物”,真正实现城乡供需精准对接、双向赋能。

从干部队伍“新手萌新”蝶变为基层“治理能手”,到小区治理“被动管住”迭代为全域“精细管好”,再到城乡发展“供需脱节”跃升为双向“深度融合”,市中区始终锚定党建引领核心、坚守民生为本初心,立足市井烟火、深耕民生末梢,把一件件民生小事办细办暖,把一项项治理举措落地落稳,以久久为功的实干担当,推动基层治理提质、民生服务升温、群众幸福升级,让辖区群众的获得感更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。