

先锋领航 建设“强新优富美高”新时代社会主义现代化强省会融媒策划

暖流跑在寒流前 服务跑在诉求前 转型跑在时代前

济南热力:知行合一守初心 红色动能暖万家

6月25日,济南市召开优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织表彰大会。济南能源集团所属济南热力集团有限公司党委荣获“济南市先进基层党组织”称号。

这份沉甸甸的荣誉,既是对热力集团以高质量党建引领高质量发展实践探索的充分肯定,更是对一家国有民生企业将党建“红色引擎”深度融入城市命脉、百姓冷暖的深情礼赞。从项目攻坚的“主战场”到科技创新的“最前沿”,从民生服务的“第一线”到应急保供的“关键点”,热力集团党委始终把“国之大事”化为“企之要务”,以“温心365”党建品牌为载体,构建起组织覆盖在一线、党员冲锋在一线、作用发挥在一线的鲜活治理格局,在服务强省会战略中彰显政治担当与时代价值。

记者 李梦瑶



济南热力集团96969热线党员先锋岗。

大事难事看担当 把战斗堡垒筑在攻坚最前沿

回望2025-2026采暖季,对于济南而言,有着非同寻常的跨时代意义。

1986年,明湖热电厂点燃了济南集中供暖的第一把火。近四十年后的今天,这把“火”以另一种方式被接续——来自聊城电厂原本要通过冷却塔排放掉的工业余热,跨越百余公里温暖泉城,济南主城区54台燃煤供暖锅炉全部关停并转,济南市成为全国首批实现集中供暖“无煤化”的城市之一。

上一个采暖季,“聊热入济”项目横跨聊城、德州、济南三市的“温暖动脉”经受住了首季大考,将1500多万吉焦的清洁热能送进泉城千家万户。采暖季结束不久,中共中央政治局常委、国务院总理李强亲临项目调研,对济南供热“一张网”建设给予充分肯定。

投运之后的稳定高效,反衬出建设之初的极不平凡。“聊热入济”项目分为南北两线,总长度150多公里的长输供热管道,是我国目前最长、管径最大、供热能力最强的长输供热工程。项目途经140个自然村,涉及高速公路、铁路、河流等重要点位110处。其中,南线穿黄隧道是黄河下游首条穿越黄河的供热专用隧道,施工难度最大,供热管道在黄河河床下“潜行”4500米,最大埋深达55米。

困难面前,党组织就是主心骨。济南热力集团践行“支部建在项目上,党旗飘在工地上”的实践要求,在项目一线组建“攻坚支部”。2024年3月,组建聊热入济长距离供热工程穿黄隧道工程(南线)临时党支部,为项目落地前、建设中、扎根后建起“红色堡垒”。

场区内,“党员责任区”“党员攻坚先锋岗”标识醒目。党员突击队成员实时更新攻坚进度,“七比两创”考核要求,成为凝聚攻坚力量的行动指南。

项目总负责人高海光表示,在关键环节,党组织带领团队充分发扬“三个不相信”精神和集团“四个一”精神。面对高水压、复合地层等诸多挑战,项目团队改良双模盾构,应用焊接与清管机器人等技术,累计完成30余项发明创造,取得22项发明专利,经过连续攻坚,项目按期投运,保障了采暖季居民家中温暖。

一项项纪录的背后,是党组织在关键环节的穿透力,这条百余公里的“温暖动脉”,既输送着物理意义上的热能,更是党组织的组织力和战斗力的最好证明。



“聊热入济”项目党员突击队攻坚现场。



全国首座实现“黑灯模式”运行的供热中继泵站。

新路险路看闯劲 把先锋力量聚在创新最难处

如果说“聊热入济”展现的是热力集团党建工作的“攻坚力”,那么“聊热入济”北线B4中继能源泵站的“黑灯模式”,展现的则是党组织的“创造力”。

走进B4中继能源泵站,地面巡检机器人沿设定路线匀速前行,6米高空的轨道上,空中巡检机器人静静滑过,热成像摄像头扫描着每一台泵机、每一条管道。近千个传感器分布在设备间、配电间等各个角落,VR全息摄像头实现无死角覆盖。这里,是全国首座实现“黑灯模式”运行的供热中继泵站——无人值守,AI自治。

按照传统运维模式,B4中继能源泵站需要安排人员24小时不间断定时巡检,耗费大量人力,且故障排查实时性差,更无法实现预测性维护。考虑到聊热北线泵站承担着较大的供热保障责任,容错率低,为了破解这一难题,身为共产党员的济南热力集团大数据部负责人董如彬,带领团队连续攻关数月,依托人工智能、大数据、物联网等新技术,逐步将控制系统、安防系统、巡检系统、水质监测系统打通整合,推动泵站从单一的“执行终端”向具备分析判断能力的“决策中枢”转变。经过系统磨合和反复调试,最终成功建立起从感知异常到初步处置的快速响应闭环,全过程耗时不超过1分钟,为大型热源泵站的无人化、智能化运行探索出了一条可行路径。

这是党组织创新力的一个生动缩影。集团党委坚持让党员骨干牵头组建创新攻关团队,把技术难题作为党建课题来破解,将研发任务与党员责任区、党员示范岗直接挂钩。党员带头进行技术攻坚,供暖管家手持一体机的迭代升级,从AI语音转写到视频云勘验的迭代升级,正是攻坚团队夜以继日付出的成果。

目前,热力集团已创新升级红色工匠室至18个,党员牵头取得创新创效成果14项,完成专利申报6项,形成了“关键岗位有党员、技术攻关有先锋”的格局。更值得一提的是,这种模式已经形成了自我迭代的良性循环。一批又一批工程师在加入创新攻坚团队后,主动提交了入党申请书——党组织的创造力,不仅催生了技术突破,更滋养了人才成长的沃土。

民生小事看初心 把为民情怀写在服务最深处

“民有所呼,我必有应”——这是济南热力集团党建工作的出发点和落脚点。

2025-2026采暖季,集团服务用户近200万户,供暖首日工单量仅百余件。去年,集团在党风政风行风正风肃纪民主评议中连续两年取得佳绩。这份荣誉的含金量,是一个个供暖管家、一个个基层党员日复一日“走在前”的笨功夫。

“笨功夫”之一是“冬病夏治”。集团全国同行业首推“供暖管家”服务模式,着力打通供热服务的“最后一公里”。2025年,紧扣济南市2025年民生实事要求,完成80个住宅小区(换热站)供热设施更新改造,改造内容包括更新小区内二次管网约10公里,更换老旧阀门、排气阀、平衡阀等附件3.1万余个。数字背后,是党员突击队在最热的三伏天钻进逼仄的管沟、顶着高温作业的无声坚守。

“笨功夫”之二是“未诉先办”。采暖季前,供暖管家提前向用户发送宣传短信,详细告知注水时间、排气方法及服务电话。升级打造供暖管家手持一体机,一步压缩诉求响应时间,提升问题处置效率,通过视频通话远程指导用户解决排气等简单问题。

荣誉是里程碑,更是冲锋号。站在“十五五”谋篇启新处,济南热力集团党委将以此次表彰为新起点,持续深化“温心365”党建品牌建设,在绿色转型的浪潮中勇立潮头,在数智革新的赛道上抢占先机,在服务提质的征程中温暖民心,让党旗始终在供热一线高高飘扬,让“红色动能”在泉城大地持续奔涌,以实干实绩书写新时代国企党建的崭新答卷。